

HP 求職者隱私權注意事項

HP 承認隱私權為一項基本人權，並進一步承認我們全球求職者和候選人的隱私、安全和資料保護的基本權利。HP 為全球性組織，我們努力為超出法定最低限度的所有營運提供保護，並部署一致、嚴格的政策和程序。本注意事項概述了我們如何收集、使用、揭露、保留和以其他方式處理我們的求職者和候選人的個人資料。請注意，特定地區或國家/地區的隱私權揭露或注意事項可能會提供額外的資訊。

在本文件中，提及的「當地法律」或「適用法律」係指您所在國家或地區的管轄法律。

本注意事項涵蓋哪些內容？

本注意事項提供有關您所申請的 HP 公司（以下簡稱「HP」），以及我們在全球的任何相關的附屬公司和子公司（統稱為「HP」或「我們」）如何根據當地法律來保護您個人資料的資訊。其中亦描述了我們收集與您相關的個人資料類別、我們如何使用我們所收集的資訊、我們從何處及何人取得這些資訊、我們揭露您個人資料的對象、您各自的權利，以及您如何行使您的權利。如需更多有關您的權利以及如何行使這些權利的資訊，請參閱「您的選擇和權利」一節。

我們收集哪些資料？

若您申請我們的工作，我們即會根據適用法律的定義來收集、使用、揭露和以其他方式處理您的相關個人資料，以便在我們可能與您簽訂雇用合約之前採取相關措施。

在法律允許的範圍內，在申請過程或就業前背景調查、篩選或審查流程中的適當時間，這可能包括：

- 您提供予我們的資料：
 - 聯絡方式（姓名、地址、電話號碼、電子郵件等）；
 - 資格詳細資訊（如履歷、簡歷、求職信、工作經驗、教育背景、成績單）；
 - 申請資訊（例如預期收入、所需工作類型、可到職日期、推薦信）；
 - 身分詳細資訊（如護照號碼、國籍和居住地）、政府身分證號碼（如國民保險號碼/社會安全號碼/國民身分證號碼）、移民身分；
 - 您提交予我們的任何其他資料，包括您和 HP 在申請流程中往來的任何信件。
- 來自其他來源的資料：

- 在法律允許的情況下，我們亦可能從其他來源獲取您的相關資料，例如招聘人員、市場研究公司、身分驗證提供者，以及您透過 LinkedIn 等第三方網站公開的資訊。
- 我們自動收集與您相關的資料：
 - 大多數的瀏覽器會自動接受 Cookie（包括 HP 的某些瀏覽器），但這通常是您可以調整的設定。請參考瀏覽器的設定來調整您的隱私權喜好設定。

請注意，僅有成功通過就業前篩選流程的候選人，才需提供上述某些資料。

我們如何使用資料，以及使用這些資訊的法律依據是什麼？

根據適用法律的定義，HP 可能會收集、使用、揭露和以其他方式處理您的個人資料，以便：

- 處理您的個人資料，因為有必要評估您的工作申請、招聘和雇用目的，例如：
 - 審查您的資格，以確定您是否有資格擔任某個職位；
 - 透過電子管道（例如電子郵件）與您就您的申請進行溝通，並發布、回覆您的詢問、安排面試、預約和電話，並向您傳送有關其他招聘機會的最新資訊；
 - 處理您的申請，驗證您的身分和職務資格；
 - 進行評估、工作面試筆記和語言技能；
 - 如有需要，協助候選人獲得移民簽證或工作許可；
 - 加入薪資表和適用的員工福利計劃、準備雇用合約，以及候選人開始在 HP 工作所需的其他行政管理目的；
 - 履行 HP 與求職者之間的雇用合約。
- 遵守適用的法律或法規，包括但不限於：
 - 與合法索賠相關的使用；
 - 健康和安全法規遵循；
 - 監管、調查和紀律處分目的（包括揭露與法律程序或訴訟有關的此類資訊）；
 - 其他道德、反貪腐和法規遵循報告工具。

- 保護 HP 的合法商業利益，包括：
 - HP 經營場所、資產、系統和智慧財產權的安全性；
 - 執行公司政策；
 - 允許我們線上入口網站的功能，包括授權建立線上帳戶、提供客戶服務和重設密碼。
- 改進招聘流程： HP 可能會使用個人資料來改進招聘和選拔流程。這可能包括人口統計資訊。
- 我們亦可能在您同意的情況下處理您的個人資料，例如，若您同意接收有關未來工作機會的資訊，以促進平等、多元性和包容性，或者我們需要徵得您的許可才能進行犯罪背景調查（在法律允許的情況下）。
- HP 可能使用第三方音視訊平台進行虛擬工作面試和候選人評估。若我們這樣做，請在中立的空間進行面試，或使用背景濾鏡/模糊處理，並移除可能從相機檢視畫面中洩露敏感個人資料的個人物品。

我們如何使用敏感資料

上述某些資訊亦可能被視為敏感的個人資料。此類資訊可能包括某些職位的篩選、背景調查或審查、就業前健康篩查、殘疾狀況（如適用）以符合某些計劃的資格。在某些地區，候選人可能會向我們提供與其種族或族裔相關的自願資訊，以支持多元性和包容性的勞動力政策，或提供與福利管理相關的未成年人自願資訊。在某些情況下，候選人無需同意處理敏感的個人資料，此類處理將根據適用的當地法律的要求或允許進行。HP 會實施強有力的措施來保護此類資訊。

HP 致力於提供平等的就業機會。為此，為上述目的收集的任何敏感資料絕不會在選拔過程中用於歧視任何求職者和候選人。

背景調查

在當地法律允許的情況下，收到 HP 的工作邀請後，在當地法律允許的情況下，候選人可能需要完成適用的就業服務法允許或要求的某些背景調查。

求職者在收到聘用通知後所提供的個人資料可能會用於協助進行背景調查。在提供有條件的聘用之前，不會進行背景調查。若未能通過背景調查，可能會導致聘用遭撤銷，這符合適用法律的要求。

我們可能會要求候選人提供與其擔任政府職位的家庭成員有關的資訊，以便 HP 根據法律要求評估潛在的利益衝突。提供此資訊時，求職者有責任獲得家庭成員的許可以向 HP 揭露此類資訊。

在適用法律允許的範圍內，背景調查的進行可能涉及從教育機構、政府機構、前雇主、信用報告機構（在當地法律允許的情況下）、公共領域和國際、國家或地方執法機構收集關於候選人的額外資訊。若聯絡了候選人的前任雇主和/或其他推薦人，報告可能包括透過個人面試所獲得的資訊。請注意，您有責任在向 HP 提供推薦人的個人資料之前取得推薦人的同意。

自動決策

若發生自動決策，HP 將採取適當的步驟以確保其依照適用法律的要求進行。

我們如何共享資料

出於本隱私權注意事項中概述的目的，我們可能會與其他 HP 實體共享您的個人資料。

在某些情況下，工作人員和授權的第三方服務提供者或處理者將出於上述目的代表 HP 處理您的個人資料。此類第三方包括但不限於 IT 服務提供者、調查員、稽核員、招聘機構或求職者進入並提交申請的線上招聘入口網站、背景調查提供者等。HP 會採取適當措施以確保此類人員和第三方供應商承擔保密義務。此外，合約要求，代表 HP 處理個人資料的第三方所實施的保護措施不可低於 HP 所實施的保護措施，以保護其從 HP 收到的任何個人資料。合約進一步禁止第三方服務提供者將個人資料用於執行 HP 指示的服務以外之任何目的。

公司交易

無論是出於策略原因還是其他業務原因，HP 決定出售、購買、合併或以其他方式重組業務。在此類交易中，我們可能會向潛在或實際買家揭露或轉移您的個人資料，或從賣家處接收個人資料。我們的做法是在這些類型的交易中為您的個人資料尋求適當的保護。

遵守法律

基於誠信原則，當我們認為我們有義務遵循下列規定時，我們亦可能共享您的個人資料：(i) 回應執法機構、監管機構、法院和其他公共當局的正式授權資訊請求，包括滿足國家安全或其他執法要求；(ii) 遵守任何法律、法規、傳票或法院命令；(iii) 調查並協助防止安全威脅、欺詐或其他犯罪或惡意活動；(iv) 執行/保護 HP 或其子公司的權利和財產；或 (v) 在允許且符合適用法律要求的情況下，保護 HP、我們的員工和第三方在 HP 財產上或使用 HP 財產的權利或人身安全。

國際資料傳輸

出於上述目的，您的個人資料可能會傳輸至在您所在國家/地區境內或境外營運的 HP 公司。此外，出於上述目的與其共享資訊的 HP 服務提供者可能位於您所在國家/地區之外。HP 將解決任何適用的要求，以確保任何傳輸的個人資料安全並受到妥善的保護。根據當地法律的要求，並且在您同意傳輸您的個人資料（若適用）的情況下，根據適用的法律，以下不同的隱私計劃可能適用（僅依字母順序列出）：

- **APEC CBPR 參與**

本注意事項中描述的 HP 隱私慣例符合 APEC 跨境隱私保護規則體系（「CBPR」），包括關於收集和使用您的個人資料的透明度、問責制和選擇。CBPR 認證不涵蓋可能透過第三方平台上的可下載軟體收集的資訊。APEC CBPR 體系為組織提供了一個框架，以確保保護在參與的 APEC 經濟體之間傳輸的個人資料。您可以在[這裡](#)找到更多有關 APEC 框架的資訊。

若您有與 HP APEC 認證相關的未解決隱私或資料使用問題，而我們未能圓滿解決，請聯絡我們的[美國的第三方爭議解決提供者](#)（免費提供）。

[按一下此處檢視我們的認證狀態。](#)

- **歐盟具有約束力的公司規則**

自 2011 年 6 月起，HP 制定了一套具有約束力的企業規則（BCR），此規則已獲得歐洲經濟區（EEA）和瑞士大多數資料保護監管機構的核准，允許 HP 將位於 EEA 的 HP 求職者和候選人的個人資料合法地傳輸至位於 EEA 以外的 HP 實體。若要更多瞭解 HP 的 BCR，請前往：[這裡](#)。

- **中國大陸**

HP 可能會在中國以外的國家/地區處理與中華人民共和國個人相關的個人資料。若發生此情況，將根據當地法律進行，包括《中華人民共和國個人信息保護法》。如我們的 HP 中國大陸隱私聲明所述，您可於[這裡](#)取得外國接收方類別清單。

我們如何保留和保護您的資料安全

我們維護實體、電子和程序保護措施來保護您的個人資料的機密性，包括防止非法或未經授權處理個人資料，以及防止意外遺失或損壞您的個人資料的安全措施。此外，我們會向 HP 員工傳達我們的隱私權和安全政策，並在 HP 內部嚴格執行隱私權保護措施。

若您未能成功申請 HP 工作、您拒絕工作邀請或退出申請流程；HP 將在申請後保留您的資訊一段時間。HP 將出於不同原因保留您的資訊，包括但不限於：處理與招聘決定相關的法律問題；或考慮讓您擔任 HP 目前或未來的其他工作。

我們將以可識別您身分的形式保留您的個人資料，保留時間不超過申請所需目的所需的時間。此要求受要求 HP 在特定期限內保留資訊的其他法律和義務的約束。

在您同意的情況下，根據當地法律，我們會保留您的個人資料，以便就未來的工作機會與您聯絡、可能用於法律程序或法規遵循目的。求職者和候選人隨後可以透過「行使您的權利並與我們聯絡」一節中的資訊與我們聯絡，隨時退出申請。

當候選人進入 HP 工作時，其個人資料和相關背景調查可能會轉移至員工人事檔案中，並可能根據不時生效的適用法律或我們的 HP 全球員工隱私權政策和注意事項進行處理和保留。

行使您的權利並與我們聯絡

若您是求職者或候選人，則有權請求存取您提供予我們或我們所維護與您相關的個人資料，並要求我們提供此類資訊的副本。這包括要求解釋我們與處理您的個人資料有關之政策和實務的權利。我們亦須向您提供有關我們收集了哪些您的相關個人資料，以及我們如何收集、使用、揭露和以其他方式處理此類資訊的詳細資訊。此外，您有權隨時撤銷之前授予的任何同意，或要求更新、更正、修改、限制或刪除您的個人資料；以及以結構化、機器可讀的格式獲取其在同意或與合約相關的情況下提供的個人資料，並要求我們將這些資料傳輸至另一個處理實體。

您可以行使反對自動決策的權利——包括根據當地法律，您獲得我們的人為干預、表達您的觀點和根據需要對決定提出異議的權利，請按一下 [HP 的隱私權和資料保護長](#)。

在某些情況下，您的權利可能會受到限制，例如，若滿足要求將會洩露他人的個人資料，或者，若您要求我們刪除法律要求我們保留的資訊。

如何行使您的隱私權並提出您的隱私請求

為了行使您的權利，或者，若您對本 HP 求職者隱私權注意事項以及我們的隱私慣例、我們收集和使用您的資訊或可能的資料洩露有任何問題或疑慮，您可以直接或透過委託授權代理人，按一下 [HP 的隱私權和資料保護長](#) 表格以提交您的隱私請求。或者，若您對招聘流程有任何問題或疑慮，請聯絡您對應的 HP 招聘實體。我們不會因為您行使權利和選擇而採取區別對待。

我們如何管理您的隱私請求

收到您的來信後，我們的代表將在合理的時間內與您聯絡，以回應您的問題或疑慮。在某些情況下，我們可能會要求提供更多資訊以驗證您的身分、完成您的請求、要求您的請求所指的服

務、釐清您的請求的性質、補救您的請求的任何缺陷，或讓您知道我們是否需要更多時間（在適用法律允許的情況下）。請勿將敏感的個人資料傳送給我們。

您可以指定其他人代表您提出請求。為保護您的資料，我們將要求您的簽署許可，授權他人代表您提交請求。在我們回應您的授權代理人的請求之前，我們將在適用法律允許的情況下與您聯絡以驗證您的身分。

時機

我們的目標是確保您的疑慮得到及時和適當的解決。若我們未能就您的請求採取任何行動或無法解決您的疑慮，您可以根據當地法律，向您居住的國家或地區的相關當局提出投訴或訴訟，或是在您認為違反資料保護規則的地點，透過法院尋求補救措施。

如需有關我們參與 APEC CBPR 或申請 HP BCR 的問題、疑慮或投訴，請參閱「國際資料傳輸」一節。

加州居民補充隱私權注意事項

雖然本補充隱私權注意事項旨在首先根據《加州消費者隱私法》（「CCPA」）為加州居民提供額外的透明度資訊，但這同樣適用於美國居民各自所在州的隱私法。

本隱私權注意事項補充了我們的《HP 求職者隱私權注意事項》中的透明度資訊。《HP 求職者隱私權注意事項》包括收集哪些個人資料、個人資料的來源、使用的業務和商業目的（該術語由當地法律定義），以及 HP 是否揭露、出售或共享個人資料（若是向其揭露、出售和共享這些資料之第三方的類別由當地法律定義）。

我們收集哪些您的相關資料

若要詳細瞭解我們收集、使用、揭露、共享、出售或以其他方式處理的個人資料的類別，包括要收集的敏感個人資料的類別，請參閱「[我們收集哪些資料?](#)」一節。

我們如何使用您的資料

HP 收集個人資料以用於招聘、工作安排和雇用目的，包括敏感個人資料類別。如需有關 HP 如何收集和使用個人資料的資訊，請造訪「[我們如何使用這些資訊，以及使用這些資訊的法律依據是什麼?](#)」一節。

資訊被揭露、出售或共享的接收者或第三方的類別

如需有關您的相關個人資料類別的資訊，以及根據當地法律要求，在（但不限於）十二（12）個月內向其揭露、出售或共享資訊的接收者或第三方的類別，以用於「我們如何使用這些資訊，以及使用這些資訊的法律依據是什麼？」一節中描述的目的，請參閱「[我們如何共享資料](#)」一節。

我們如何保護您的資料

根據適用法律，個人資料將僅在基於上述目的合理必要的情況下保留。請參閱「[我們如何保留和保護您的資料安全](#)」一節，瞭解更多有關保留個人資料的資訊。

您的隱私權

根據加州法律，您有權直接或透過授權代理人行使權利，瞭解、存取、更正和刪除個人資料，請瀏覽本隱私權注意事項的「[行使您的權利並與我們聯絡](#)」一節。

您選擇退出的權利

依傳統上對「出售」一詞的理解，我們現在不會且未來亦不會將個人資料出售予第三方。儘管如此，在某些司法管轄區，在商業環境中共享個人資料可能會被定義為出售個人資料。HP 亦不會出於任何需要使用者根據加州法律行使限制權的目的使用或揭露敏感的個人資料。

請造訪 HP 網站頁腳上的「[您的隱私權選擇](#)」連結，隨時取得更多有關如何行使選擇退出權利（包括自動決策制定）的資訊。

您的上訴權

我們的目標是確保您的疑慮得到及時和適當的解決。若我們未能就您行使權利的請求採取任何行動或拒絕回應，您有權或透過委託授權代理人，在當地法律允許的情況下，使用我們的 [HP 隱私權和資料保護長表格](#)。申訴時必須以詳細的摘要描述您的請求，以便我們能夠正確理解、評估和回應，並提供之前的案件追蹤編號。同樣地，若上訴遭到拒絕，而您對上訴結果有疑慮，則您有權根據適用法律的規定聯絡當地的總檢察長。

本求職者隱私權注意事項的更新

本注意事項可能會定期更新，以反映我們資料實務的變化。若我們修改此注意事項，我們將在此公佈變更後之注意事項，並附上更新日期。我們將在適用的網站、應用程式或材料上發布注意事項，告知任何重大變更。

發布日期：2023 年 4 月

以前求職者隱私權注意事項的封存

接受處理

若輸入「是」，即表示您聲明以下內容：

- 本人已閱讀、理解並同意本人的個人資料和背景調查資料以及第三方將如何根據本隱私權注意事項的條款進行處理，並在簽訂合約之前採取必要的步驟。
- 本人理解並同意監控公司技術和系統。
- 本人聲明，HP 已告知本人，若收集未成年人的敏感資料或個人資料，本人有權拒絕提供所要求的資訊，並且這是可能影響持有人隱私或不當使用可能導致歧視的敏感資訊。
- 本人獲授權提供與參考招聘流程相關的第三方個人資料，且這些資料已提供予 HP。
- 本人授權保留個人資料，以便在未來 HP 公司出現職位空缺時與本人聯絡。
- 根據本隱私權注意事項的條款，本人授權與在本國境內或境外國家營運之 HP 公司或服務提供者共享個人資料。
- 本人特此免除公司以及根據本隱私權政策收集、處理、共享或揭露本人之候選人資料和背景調查資料的任何個人、公司或實體的任何索賠或法律行動、起訴、訴訟、程序、仲裁、調查，以及因根據本隱私權注意事項的條款收集、處理、共享或揭露本人的候選人資料和背景調查資料而可能導致的責任，並使其免受損害。