

## HP 求职者隐私通知

HP 深知到隐私是一项基本人权，并进一步认识到我们在全球范围内的求职者享有基本的隐私、安全和数据保护权利。作为一家全球性组织，我们致力于在所有运营部门提供超出法定最低限度的保护，并部署一致、严格的政策和程序。本通知概述了我们如何收集、使用、披露、保留和以其他方式处理我们的求职者的个人数据。请注意，特定地区或国家的隐私披露或声明可能会提供更多信息。

在整个文档中提及的“当地法律”或“适用法律”是指您居住国家或地区的管辖法律。

### 本通知涵盖哪些内容？

本声通知说明您正在申请的 HP 公司（以下简称“HP”）以及我们在全球范围内的任何相关附属公司和子公司（统称“HP”、或“我们”）如何根据当地法律保护您的个人数据。还说明了收集的类别、我们如何使用收集的信息、我们从何处以及从谁那里获得这些信息、我们向谁披露您的个人数据、您拥有的各项相关权利以及您如何行使权利。有关您的权利以及如何行使这些权利的更多信息，请参阅“您的选择和权利”部分。

### 我们收集哪些数据？

如果您向我们申请工作，我们会根据适用法律的定义收集、使用、披露和以其他方式处理您的个人数据，以便在我们可能与您签订雇佣合同之前完成相应程序。

在法律允许的范围内，在申请过程或雇佣前背景调查、筛选或审查过程中的适当时间，这可能包括：

- 您提供给我们的数据：
  - 详细联系方式（姓名、地址、电话号码、电子邮件等）；
  - 资格详细信息（如简历、CV、求职信、工作经历、教育背景、成绩单）；
  - 申请信息（例如预期收入、期望工作类型、到岗时间、推荐信）；
  - 身份详细信息（如护照号码、国籍和居住地）、政府 ID 号码（如国民保险号码/社会保障号码/国民身份证号码）、移民身份；以及
  - 您提交给我们的任何其他数据，包括您和 HP 在申请过程中交换的任何信件。

- 来自其他来源的数据:
  - 在法律允许的情况下，我们还可能从其他来源获取有关您的数据，例如招聘人员、市场调研公司、身份验证提供商，以及您通过 LinkedIn 等第三方网站公开的信息。
- 我们自动收集的关于您的数据:
  - 大多数浏览器会自动接受 cookie（包括 HP 的某些 cookie），但您通常可以调整该设置。请参考您的浏览器设置来调整您的隐私偏好。

请注意，只有在雇佣前筛选过程中成功的求职者才需要提供上面列出的部分数据。

## **我们如何使用数据，以及这种使用的法律依据是什么？**

根据适用法律的定义，HP 可能会收集、使用、披露和以其他方式处理您的个人数据，以便：

- 处理您的个人数据，由于评估您的工作申请、招聘和雇用需要这些数据，例如：
  - 审查您的资格以确定您是否有资格担任某个职位；
  - 通过电子渠道（如电子邮件）和邮寄的方式与您沟通您的申请，回复您的查询，安排面试、预约和拨打电话，以及向您发送有关其他招聘机会的最新信息；
  - 处理您的申请，验证您的身份和工作资格；
  - 进行评估、工作面试记录和了解您的语言技能；
  - 如有需要，协助求职者获得移民签证或工作许可；
  - 登记工资单和适用的员工福利计划、准备雇佣合同以及求职者开始在 HP 工作所需的其他管理目的；
  - 履行 HP 与求职者之间的雇佣合同。
- 遵守适用的法律或法规，包括但不限于：
  - 与法律主张结合使用；
  - 健康和合规；
  - 监管、调查和纪律处分目的（包括因法律程序或诉讼披露此类信息）；以及
  - 其他道德、反腐败和合规报告工具。

- 保护 HP 的合法商业利益，包括：
  - HP 经营场所、资产、系统和知识产权的安全；
  - 执行公司政策；以及
  - 实现我们在线门户网站的功能，包括授权创建在线帐户、提供客户服务和重置密码。
- 改进招聘流程： HP 可能会使用个人数据来改进招聘和选拔流程。这可能包括人口统计信息。
- 我们也可能会在您同意的基础上处理您的个人数据，例如，您同意接收有关未来工作机会的信息时，为了促进公平性、多元化和包容性时，或者我们需要征得您的同意才能进行犯罪背景调查时（在法律允许的情况下）。
- HP 可能使用第三方视频或音频平台进行虚拟求职面试和求职者评估。如果我们这样做，请在素净的空间进行面试或使用背景滤镜/模糊处理并移除可能从摄像头视图中泄露敏感个人数据的个人物品。

## **我们如何使用敏感数据**

上述某些信息也可能被视为敏感个人数据。此类信息可能包括某些职位的筛选、背景调查或审查、雇佣前健康筛查、残疾状况（如适用）以确定是否符合某些计划的资格。在某些地区，求职者可能会向我们提供与其种族或族裔相关的自愿性信息，以支持多元化和包容性的员工政策，或与福利管理相关的未成年人自愿性信息。在某些情况下，求职者无需同意对敏感个人数据的处理，此类处理将在适用当地法律的要求或允许下进行。HP 实施强有力的措施来保护此类信息。

HP 致力于提供平等的就业机会。为此，针对上述目的收集的任何敏感数据绝不会在选拔过程中用于歧视任何求职者的目的。

## **背景调查**

收到 HP 的工作邀请后，在当地法律允许的情况下，求职者可能需要在适用雇佣法律的允许或要求下完成某些背景调查。

求职者在收到工作邀请后提供的个人数据可用于推进背景调查。在提供有条件的工作邀请之前，不会进行背景调查。未能通过背景调查可能会导致根据适用法律要求撤销工作邀请。

可能会要求求职者提供与其担任政府职位的家庭成员有关的信息，以便 HP 根据法律要求评估潜在的利益冲突。提供此信息时，求职者有责任获得家庭成员的许可，以向 HP 披露此类信息。

在适用法律允许的范围内，背景调查的执行可能涉及从教育机构、政府机构、前雇主、信用报告机构（在当地法律允许的情况下）、公开信息、国际、国家或地方执法机构收集关于求职者的额外信息。如果要联系求职者的前雇主和/或其他推荐人，报告可能包括通过个人访谈获得的信息。请注意，在向 HP 提供推荐人的个人数据之前，您有责任获得推荐人的同意。

## **自动决策**

如果发生自动决策，HP 将采取适当的步骤以确保其按照适用法律的要求进行。

## **我们如何共享数据**

出于本隐私通知中概述的目的，我们可能会与其他 HP 实体共享您的个人数据。

在某些情况下，工作人员和授权第三方服务提供商或处理者将出于上述目的代表 HP 处理您的个人数据。此类第三方包括但不限于 IT 服务提供商、调查员、审计员、招聘机构或求职者进入并提交申请的在线招聘门户网站、背景调查提供商等。HP 采取适当措施确保此类工作人员和第三方供应商履行保密义务。此外，合同要求代表 HP 处理个人数据的第三方所实施的保护措施不低于 HP 实施的保护措施，以保护该第三方从 HP 收到的任何个人数据。进一步禁止第三方服务提供商将个人数据用于执行 HP 指示的服务以外的任何目的。

## **公司交易**

在某些情况下，出于战略原因或其他业务原因，HP 可能会决定出售、购买、合并或以其他方式重组业务。在此类交易中，我们可能会向潜在或实际买方披露或转移您的个人数据，或从卖方处接收个人数据。我们的做法是在这些类型的交易中为您的个人数据寻求适当的保护。

## **遵守法律**

当我们真诚地相信我们有以下义务时，我们也会共享您的个人数据：(1) 为响应执法机构、监管机构、法院和其他公共机关的正式授权信息请求，包括满足国家安全或其他执法要求；(2) 为遵守任何法律、条例、传票或法院命令；(3) 为调查或帮助预防安全威胁、欺诈或其他犯罪或恶意行为；(4) 为加强或保护 HP 或其子公司的权利和财产；或 (5) 为保护 HP、我们的员工和那些正在使用 HP 财产或与 HP 财产有关的第三方的权利或人身安全。

## **国际数据传输**

您的个人数据可能会因上述目的转移到在您所在国家/地区境内或境外运营的 HP 公司。此外，因上述目的与之共享信息的 HP 服务提供商可能位于您所在国家/地区境外。HP 将满足任何适用的要求，以确保传输的所有个人数据得到安全保护。根据当地法律的要求，并且在您同意传输您的个人数据的情况下（如果适用），根据适用法律，以下不同隐私计划可能会适用（仅按字母顺序列出）：

- **APEC CBPR 成员**

本通知中描述的 HP 隐私惯例符合 APEC 跨境隐私规则（“CBPR”）体系，包括关于收集和使用的透明度、问责制和选择。CBPR 认证不涵盖可能通过第三方平台上的可下载软件收集的信息。APEC CBPR 体系为组织提供一个框架，确保保护在 APEC 成员经济体之间传输的个人数据。有关 APEC 框架的详细信息，可在[此处](#)找到。

如果您有与 HP APEC 认证相关的未解决隐私或数据使用问题，而我们未能圆满解决，请联系我们的[位于美国的第三方争议解决提供商](#)（免费）。

[单击此处查看我们的认证状态。](#)

- **欧盟有约束力的公司规则**

自 2011 年 6 月起，HP 制定了一套有约束力的公司规则 (BCR)，该规则已获得欧洲经济区 (EEA) 和瑞士大多数数据保护监管机构的批准，允许 HP 将位于 EEA 内的 HP 求职者的个人数据合法传输至位于 EEA 外的 HP 实体。如需了解有关 HP BCR 的更多信息，请访问[此处](#)。

- **中国大陆**

HP 可能会在中国以外的国家/地区处理与中华人民共和国个人相关的个人数据。如果发生这种情况，将根据当地法律，包括《中华人民共和国个人信息保护法》进行处理。如我们的《HP 中国大陆隐私声明》所述，可在[此处](#)找到外国接收方类别的列表。

## **我们如何保留您的数据和保护数据安全**

我们实施实体、电子和程序保护措施来保护您的个人数据的机密性，包括防止个人数据的非法或未经授权处理以及防止个人数据意外丢失或损坏的安全措施。此外，我们向 HP 员工传达我们的隐私和安全政策，并在 HP 内部严格执行隐私保护措施。

如果您的 HP 工作申请未成功，您可以拒绝该提议或退出该流程；HP 将在申请后保留您的信息一段时间。HP 将出于不同原因保留您的信息，包括但不限于：处理与招聘决策相关的法律挑战；或考虑您是否适合 HP 当前或未来的其他工作。

我们将保留含有您的身份的个人数据，但保留时间不超过申请所需的时间。如果有其他法律和  
义务要求 HP 在特定期限内保留信息，则此要求也受其他法律和义务的约束。

在您同意的情况下，根据当地法律，我们会保留您的个人数据，以便就未来的工作机会与您联  
系，也可能用于法律程序或合规目的。和求职者随后可以通过“行使您的权利和联系我们”部  
分中的信息与我们联系，以随时撤销同意。

当求职者进入 HP 工作时，其个人数据和相关背景调查可能会转移到员工人事档案中，并可能  
根据适用法律或我们届时生效的《HP 全球员工隐私政策和通知》予以处理和保留。

## **行使您的权利和联系我们**

如果您是求职者，您有权请求访问您提供给我们或我们维护的您的个人数据，并要求我们提  
供此类信息的副本。这包括要求解释我们处理个人数据的政策和做法的权利。我们还必须向您  
提供有关我们收集了哪些您的个人数据以及我们如何收集、使用、披露和以其他方式处理此类  
信息的详细信息。此外，您有权随时撤销之前授予的任何同意，或有权要求更新、更正、修改、  
限制或删除您的个人数据；并有权以结构化、机器可读的格式获取您在同意下或依据合同提供  
的个人数据，并有权要求我们将这些数据传输给另一个处理实体。

根据当地法律的要求，您可以通过单击 [HP 首席隐私和数据保护官](#) 行使反对自动决策的权利，  
包括您有权要求我方进行人为干预、表达您的观点和对决策提出异议。

在某些情况下，您的权利可能会受到限制，例如，满足您的要求会泄露他人的个人数据时，  
或者您要求我们删除的信息是法律要求我们保留的信息时。

### **如何行使您的隐私权并提出您的隐私请求**

为了行使您的权利，或者如果您对该《HP 求职者隐私通知》和我们的隐私惯例、我们的信息  
收集和使用或可能的数据泄露有任何问题或疑虑，您可直接或通过委托授权代理人单击 [HP 首  
席隐私和数据保护官](#) 表格来提交隐私请求。或者，如果您对招聘流程有任何问题或疑虑，请联  
系您相应的 HP 招聘实体。我们不会因您行使权利和选择而歧视您。

### **我们如何管理您的隐私请求**

收到您的来信后，我们的代表将在合理的时间内与您联系，以答复您的问题或疑虑。在某些情  
况下，在适用法律允许的范围内，我们可能会要求提供更多信息以验证您的身份、完成您的请  
求、获取您的请求所涉及的服务、澄清您的请求的性质、依据您的请求纠正任何缺陷，或者让  
您知道我们需要更多时间。请不要向我们发送敏感个人数据。

您可以指定其他人代表您提出请求。为了保护您的数据，我们会要求您提供授权他人代表您提交请求的签名许可。在适用法律允许的范围内，在我们响应您的授权代理人的请求之前，我们将与您联系以验证您的身份。

## 时间

我们的目标是确保您的疑虑得到及时和适当的解决。如果我们未能就您的请求采取任何行动或无法解决您的疑虑，或者您认为违反了数据保护规则，或者想要通过法院寻求救济，则您可以根据当地法律向您居住国家或地区的相应机关提出投诉或诉讼。

有关我们参与 APEC CBPR 或应用 HP BCR 的问题、疑虑或投诉，请阅读“国际数据传输”部分。

## 加州居民补充隐私通知

虽然本补充隐私通知旨在首先根据《加州消费者隐私法案》（“CCPA”）向加州居民提供额外的透明度信息，但根据各州隐私法，本补充隐私通知同样适用于美国居民。

本隐私通知补充了我们的《HP 求职者隐私通知》中的透明度信息。《HP 求职者隐私通知》包括收集哪些个人数据、个人数据的来源、使用的业务和商业目的（该术语由当地法律定义），以及 HP 是否披露、出售或共享个人数据，如果是，还包括与之披露、出售和共享这些数据的第三方的类别（该术语由当地法律定义）。

### 我们收集哪些数据

如需详细了解我们收集、使用、披露、共享、出售或以其他方式处理的个人数据的类别，包括要收集的敏感个人数据的类别，请参阅 [“我们收集哪些数据？”](#) 部分。

### 我们如何使用您的数据

HP 收集个人数据用于招聘、工作安排和雇用目的，包括收集的敏感个人数据类别。有关 HP 如何收集和使用个人数据的信息，请访问 [“我们如何使用数据，以及这种使用的法律依据是什么？”](#) 部分。

### 披露、出售或共享信息的接收方或第三方的类别

在当地法律要求的十二 (12) 个月内但不限于十二 (12) 个月，出于“我们如何使用数据，以及这种使用的法律依据是什么”部分所述的目的，有关披露、出售或共享的个人数据类别以及披露、出售或共享信息的接收方或第三方的类别，请参阅 [“我们如何共享数据”](#) 部分。

### 我们如何保护您的数据

根据适用法律，个人数据将仅在上述目的合理需要的时间内保留。请参见 [“我们如何保留您的数据和保护数据安全”](#) 部分了解有关保留个人数据的更多信息。

## **您的隐私权**

您可直接或通过授权代理访问本隐私通知上述 [“行使您的权利和联系我们”](#) 部分来行使加州法律规定的有关您个人数据的知情权、访问权、更正权和删除权。

## **您选择退出的权利**

根据对“出售”一词的传统理解，我们现在不会，将来也不会将个人数据出售给第三方。尽管如此，在某些司法管辖区，在商业环境中共享个人数据可能被定义为出售个人数据。HP 使用或披露敏感个人数据的目的也不会需要用户根据加州法律行使限制权。

有关如何行使选择退出权利（包括自动决策）的更多信息，请随时访问 HP 网页脚上 [“您的隐私选择”](#) 链接。

## **您的申诉权**

我们的目标是确保您的疑虑得到及时和适当的解决。如果我们未能就您行使权利的请求采取任何行动或拒绝回应，则在当地法律允许的情况下，您有权直接或通过委托授权代理人使用我们的 [HP 首席隐私和数据保护官表格](#) 进行申诉。申诉必须通过详细摘要描述您的请求，以便我们能够正确理解、评估和回应请求，还需要提供之前的案例票证编号。同样，如果申诉被拒绝，且您对申诉结果有疑虑，则您有权根据适用法律的规定联系当地的总检察长。

## **本求职者隐私通知的更新**

本通知可能会定期更新，以反映我们数据实践的变化。如果我们修改本通知，我们将在此发布修订后的通知，并附上更新修订日期。我们将在适用的网站、应用程序或材料上发布通知，以告知任何重大变更。

发布日期：2023 年 4 月

以前求职者隐私通知的存档

## 接受处理

通过输入“是”，您声明以下内容：

- 我已阅读、理解并同意依据本隐私通知的条款处理我的个人数据和背景调查数据以及第三方数据的方式，并在签订合同之前采取必要措施。
- 我了解并同意监控公司技术和系统。
- 我声明 HP 已通知我，如果收集未成年人的敏感数据或个人数据，且该敏感信息可能影响信息持有人的隐私权或不当使用可能造成歧视，则我有权拒绝提供所要求的信息。
- 我被授权提供第三方个人数据，这些数据已提供给 HP，用于所述的招聘流程。
- 我授权个人数据的保留，以便在 HP 公司未来有职位空缺时与我联系。
- 我授权依据本隐私通知的条款，可与我所在国家/地区境内或境外运营的 HP 公司或服务提供商共享个人数据。
- 对于该公司以及根据本隐私政策收集、处理、共享或披露我的求职者数据和背景调查数据的任何个人、公司或实体，如果他们因依据本隐私通知条款收集、处理、共享或披露我的求职者数据和背景调查数据而遭受任何索赔或诉讼、起诉、诉讼程序、仲裁、调查以及承担任何责任，那么我在此免除他们的责任。