

УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ ВАКАНСИЙ В КОМПАНИИ НР

Компания НР понимает, что неприкосновенность частной жизни является основополагающим правом человека, и осознает важность обеспечения конфиденциальности, безопасности и защиты персональных данных соискателей вакансий и кандидатов на должности в компании в разных странах мира. Будучи международной компанией, мы стремимся для всех наших операций внедрять средства защиты, превышающие установленные законом минимальные требования, и применять согласованные и строгие политики и процедуры. В настоящем Уведомлении о конфиденциальности описывается порядок сбора, использования, раскрытия, хранения и прочих операций обработки персональных данных соискателей вакансий и кандидатов на должности в нашей компании. Обратите внимание на заявления или уведомления о порядке раскрытия конфиденциальной информации, действующие в конкретном регионе или стране, поскольку они могут содержать дополнительную информацию.

В настоящем документе под термином «местное законодательство» или «применимое законодательство» понимается законодательство, действующее в стране или регионе вашего проживания.

Вопросы, рассматриваемые в данном Уведомлении

Данное Уведомление содержит информацию о том, как компания НР (далее «НР»), в которую вы направили заявление о приеме на работу, а также любые связанные с ней аффилированные и дочерние компании по всему миру (совместно именуемые «НР», «нас» или «мы») защищают ваши персональные данные в соответствии с требованиями местного законодательства. Кроме того, здесь говорится о том, какие категории персональных данных мы собираем о вас, как мы используем собираемую информацию, где и от кого мы ее получаем, кому сообщаем ваши персональные данные, какие права у вас есть в отношении собственных персональных данных и каким образом вы можете реализовать эти права. Дополнительную информацию о своих правах и способах их реализации см. в разделе «Возможности выбора и права».

Собираемые данные

Если вы подаете заявление о приеме на работу в нашей компании, мы собираем, используем, раскрываем и иным образом обрабатываем ваши персональные данные (в соответствии с определением в применимом законодательстве), чтобы предпринять определенные действия, необходимые до потенциального заключения трудового договора с вами.

В объеме, разрешенном законом, и в соответствующее время в ходе обработки вашего заявления или проверки анкетных данных перед приемом на работу, отбора или анализа, это могут быть:

- данные, которые вы сами предоставляете нам:
 - контактные данные (полное имя, адрес, номера телефонов, адреса электронной почты и т. д.);
 - сведения об уровне квалификации (резюме, послужной список, сопроводительное письмо, опыт работы, образование, приложение (академическая справка) к диплому);
 - сведения, указанные в заявлении о приеме на работу (например, ожидаемый доход, желаемой профиль работы, доступность, рекомендации);

- идентифицирующие вас данные (например, номер паспорта, гражданство и место жительства), номера удостоверений государственного образца (например, номер в системе государственного или социального страхования, национальный идентификационный номер), иммиграционный статус; а также
- любые другие сведения, которые вы направляете нам, в том числе в ходе переписки между вами и компанией НР при подаче заявления о приеме на работу;
- данные из других источников:
 - мы также можем получать данные о вас из других источников, например, от кадровых агентств, фирм по исследованию рынков, поставщиков услуг по проверке личности, а также информацию, которую вы опубликовали на сторонних веб-сайтах (например, на LinkedIn), если это разрешено законом;
- автоматически собираемые данные о вас:
 - большинство браузеров автоматически принимают файлы cookie (в том числе некоторые файлы cookie НР), но, как правило, вы можете управлять этим процессом с помощью настроек. Используйте настройки своего браузера, чтобы задать параметры конфиденциальности.

Обратите внимание, что некоторые из перечисленных выше данных требуются только в отношении кандидатов на должность, успешно прошедших предварительную проверку перед приемом на работу.

Использование данных и правовое основание их использования

Компания НР может собирать, использовать, раскрывать и иным образом обрабатывать ваши персональные данные в соответствии с применимым законодательством в нижеследующих целях.

- Обработка ваших персональных данных, когда и если это необходимо для анализа вашего заявления о приеме на работу или для отбора и найма, например, для того, чтобы:
 - проверить уровень вашей квалификации и соответствие требованиям к данной должности;
 - поддерживать связь с вами по электронным каналам (например, по электронной почте) по поводу вашего заявления о приеме на работу, отправлять вам сообщения, отвечать на ваши вопросы, договариваться о собеседовании, встрече или звонках по телефону, а также отправлять новую информацию о других возможностях трудоустройства;
 - обработать ваше заявление о приеме на работу, выполнить проверку вашей личности и соответствия требованиям к должности;
 - провести аттестацию, вести записи о собеседовании и оценить языковых навыков;

- оказать кандидату содействие в получении иммиграционной визы или разрешения на работу (если необходимо);
 - выполнить регистрацию в штатном расписании и соответствующих программах выплат пособий сотрудникам компании, подготовить трудовой договор и решать другие административные задачи, выполнение которых необходимо для того, чтобы кандидат мог начать работу в НР; а также
 - обеспечить исполнение трудового договора между компанией НР и кандидатами.
- Соблюдение действующих законов или нормативно-правовых актов, в том числе, помимо прочего, использование данных:
 - в связи с судебными исками;
 - для соблюдения требований техники безопасности и охраны труда;
 - для выполнения требований регуляторов, проведения расследований и применения дисциплинарных мер (включая раскрытие такой информации в связи с судебным процессом или судебным разбирательством); а также
 - в рамках других инструментов передачи информации по вопросам этики, борьбы с коррупцией и нормативно-правового соответствия.
- Защита законных коммерческих интересов НР, включая:
 - обеспечение безопасности помещений, активов, систем и интеллектуальной собственности НР;
 - соблюдение политик компании; а также
 - поддержку функциональности нашего онлайн-портала, в том числе для того, чтобы разрешать создание онлайн-аккаунтов, обслуживать клиентов и изменять пароли.
- Совершенствование процесса найма: компания НР может использовать персональные данные для улучшения процесса найма и подбора сотрудников. Для этих целей могут использоваться демографические сведения.
 - Мы также можем обрабатывать персональные данные на основании вашего согласия, например, если вы предоставили согласие на получение информации о будущих возможностях трудоустройства, рассылаемой в целях поддержки равенства, социального и культурного разнообразия и инклюзивности, или в тех случаях, когда нам необходимо запросить ваше разрешение провести проверку на наличие судимости (если такие проверки разрешены законом).
 - Компания НР может использовать сторонние видео- или аудиоплатформы для виртуальных собеседований и оценки кандидатов. В этом случае просим вас выбирать для собеседования помещение нейтрального характера или использовать фоновые фильтры или инструменты для создания эффекта размывки и удалить из угла обзора камеры все, что так или иначе могло бы раскрыть какие-либо конфиденциальные данные.

Использование конфиденциальных данных

Некоторые из перечисленных выше сведений также могут относиться к категории конфиденциальных персональных данных, требующих особого обращения. Сюда можно отнести результаты скрининга, проверки анкетных данных, анализа на соответствие требованиям к определенным должностям, данные медосмотров перед приемом на работу и данные о степени нетрудоспособности (если применимо), необходимые для получения права на участие в определенных программах. В некоторых регионах кандидат может добровольно предоставить компании сведения о своей расовой или этнической принадлежности в рамках политики поддержки социального и культурного разнообразия трудового коллектива и принципов инклюзивности или информацию о наличии несовершеннолетних детей для участия в программах дополнительных социальных выплат. В некоторых случаях нет необходимости получать согласие кандидатов на обработку конфиденциальных персональных данных, и их обработка будет осуществляться в порядке, установленном или разрешенном применимым местным законодательством. Компания НР применяет надежные средства защиты данных этой категории.

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы предоставлять равные возможности трудоустройства. Поэтому любые конфиденциальные персональные данные, собранные для перечисленных выше целей, никогда не будут использоваться для дискриминации соискателей или кандидатов в процессе отбора.

Проверка анкетных данных

В случае кандидатов, получивших предложение о работе в компании НР, могут проводиться (если это разрешено местным законодательством) определенные проверки анкетных данных, разрешенные или предусмотренные действующим трудовым правом.

Для целей такой проверки анкетных данных могут использоваться персональные данные, предоставленные кандидатом после получения предложения о работе. Проверка анкетных данных проводится только после того, как будет сделано условное предложение о работе в компании. Если кандидат не пройдет проверку анкетных данных, предложение о работе может быть отозвано в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Мы можем попросить кандидатов предоставить информацию о членах семьи, занимающих государственные должности, чтобы оценить возможность конфликта интересов и выполнить все требования законодательства. Чтобы предоставить нам такие сведения, кандидат обязан получить разрешение соответствующего члена семьи на раскрытие данных о себе компании НР.

Проверка анкетных данных может предусматривать получение дополнительной информации о кандидате из учебных заведений, государственных учреждений, от предыдущих работодателей, агентств кредитной истории (если это разрешено местным законодательством), из общедоступных источников и правоохранительных органов международного, национального или местного уровня в том объеме, в котором это разрешено действующим законодательством. Если мы связываемся с предыдущими работодателями кандидата и (или) другими лицами, которые предоставили рекомендации, то в отчет могут быть включены сведения, полученные в ходе личных собеседований. Обратите внимание, что вы должны получить согласия лиц, предоставивших вам рекомендации, прежде чем передать компании НР их персональные данные.

Автоматизированный процесс принятия решения

В тех случаях, когда используется автоматизированный процесс принятия решений, компания НР предпринимает необходимые шаги, чтобы этот процесс соответствовал требованиям применимого законодательства.

Передача данных

Мы можем передавать ваши персональные данные другим организациям НР в целях, изложенных в настоящем Уведомлении о конфиденциальности.

В некоторых случаях обрабатывать ваши персональные данные для вышеуказанных целей будут сотрудники и уполномоченные сторонние поставщики услуг или операторы данных, по поручению компании НР. Это могут быть, помимо прочего, поставщики ИТ-услуг, следователи, аудиторы, кадровые агентства или интернет-порталы по подбору персонала, на которых соискатели размещают свои заявления, поставщики услуг по проверке анкетных данных и т. д. Компания НР принимает соответствующие меры для того, чтобы связать таких сотрудников и сторонних поставщиков услуг обязательством по соблюдению конфиденциальности. Кроме того, в соответствии с контрактом третьи лица, обрабатывающие персональные данные по поручению компании НР, обязаны в отношении любых персональных данных, которые они получают от НР, применять меры, обеспечивающие как минимум такой же уровень защиты, что предусмотрено в компании НР. Сторонним поставщикам услуг также запрещается использовать персональные данные для любых других целей, не связанных с оказанием услуг в соответствии с поручением компании НР.

Сделки с корпорациями

Могут возникнуть обстоятельства, когда по стратегическим соображениям или другим коммерческим причинам НР решит продать, купить, объединить или иным образом реорганизовать свой бизнес в некоторых странах. В случае таких сделок мы можем раскрыть или передать ваши персональные данные потенциальным или фактическим покупателям или получить ваши персональные данные от продавцов. Согласно нашим правилам, мы принимаем все меры для надлежащей защиты ваших персональных данных при совершении таких сделок.

Соблюдение законодательства

Мы также можем передавать ваши персональные данные, если мы действительно считаем, что обязаны: (i) ответить на должным образом санкционированные информационные запросы правоохранительных органов, регуляторов, судебных инстанций и других государственных учреждений, в том числе для исполнения требований национальной безопасности или обеспечения правопорядка; (ii) исполнить какой-либо закон, постановление, судебный запрос или постановление суда; (iii) расследовать и способствовать предупреждению угроз для безопасности, мошенничества или других преступных или злонамеренных действий; (iv) обеспечить соблюдение прав компании НР или ее дочерних компаний или защитить их права и собственность; или (v) защитить права или личную безопасность компании НР, наших сотрудников и третьих лиц при использовании собственности компании НР во всех случаях, когда это разрешено применимым законодательством и не противоречит его требованиям.

Трансграничная передача данных

Для указанных выше целей ваши персональные данные могут быть переданы компаниям НР, работающим в вашей стране или за ее пределами. Поставщики услуг НР, которым передается информация для указанных выше целей, также могут находиться за пределами вашей страны. Компания НР примет меры для исполнения всех применимых требований, чтобы обеспечить защищенность и безопасность любых передаваемых персональных данных. В соответствии с требованиями местного законодательства и при наличии вашего согласия на передачу персональных данных (если применимо) могут действовать различные программы конфиденциальности (перечисленные ниже в алфавитном порядке) с учетом требований применимого законодательства.

- **Система правил АТЭС по трансграничной защите конфиденциальности данных (APEC Cross Border Privacy Rules System, CBPR)**

Методы обеспечения конфиденциальности, применяемые компанией НР и описанные в данном Уведомлении, соответствуют Правилам АТЭС по трансграничной защите конфиденциальности данных, включая требования о прозрачности, подотчетности и возможности выбора при сборе и использовании персональных данных. Сертификат соответствия Правилам АТЭС по трансграничной защите конфиденциальности данных не распространяется на информацию, которая может быть собрана с помощью загружаемого программного обеспечения на сторонних платформах. Организации используют Правила АТЭС по трансграничной защите конфиденциальности данных в качестве основополагающих принципов защиты персональных данных, передаваемых между странами-участницами АТЭС. Дополнительную информацию о Правилах АТЭС см. [здесь](#).

Если мы не сможем решить ваши проблемы, связанные с обеспечением конфиденциальности или использованием ваших данных в соответствии с Правилами АТЭС, у вас есть право обратиться к нашему [стороннему поставщику услуг по урегулированию споров в США](#) (бесплатно).

[Для просмотра статуса сертификации компании НР нажмите здесь.](#)

- **Обязательные корпоративные правила в ЕС**

Компания НР ввела ряд обязательных корпоративных правил (ОКП), которые вступили в силу в июне 2011 года и были одобрены большинством регулирующих органов по защите данных в Европейской экономической зоне (ЕЭЗ) и Швейцарии и которые разрешают НР на законных основаниях передавать персональные данные соискателей и кандидатов, находящихся в ЕЭЗ, в организации НР за пределами ЕЭЗ. Дополнительную информацию об ОКП компании НР см. [здесь](#).

- **Континентальный Китай**

Компания НР может осуществлять обработку персональных данных лиц, проживающих в Китайской Народной Республике, в странах за пределами Китая. В этих случаях обработка выполняется в соответствии с местным законодательством, включая Закон Китайской Народной Республики о защите персональной информации. Как указано в Заявлении компании НР о конфиденциальности для континентального Китая, изучить список категорий иностранных лиц, получающих такие данные, можно [здесь](#).

Хранение и обеспечение безопасности ваших данных

Мы применяем физические, электронные и процедурные меры безопасности для обеспечения конфиденциальности персональных данных, включая меры по защите от незаконной или несанкционированной обработки персональных данных, а также от случайной утери или повреждения персональных данных. Кроме того, мы доводим до сведения сотрудников НР положения наших политик конфиденциальности и безопасности и строго контролируем соблюдение мер безопасности, действующих в компании НР.

Если заявление о приеме на работу в компании НР не было принято, или если вы отклоняете предложение или отказываетесь от участия в процессе трудоустройства, компания НР будет хранить сведения о вас в течение некоторого периода времени после подачи заявления. Компания НР хранит сведения о вас по разным причинам, в том числе, помимо прочего, для урегулирования юридических вопросов, связанных с решением о найме, или для того, чтобы учесть вашу кандидатуру при поиске сотрудников на другие позиции в компании НР.

Хранение персональных данных в форме, позволяющей идентифицировать вас, ограничивается периодом, необходимым для целей, связанных с подачей заявления. Это требование выполняется с учетом других законов и обязательств, устанавливающих сроки хранения информации в компании НР.

С учетом вашего согласия и в зависимости от положений местного законодательства, мы храним ваши персональные данные для связи с вами по поводу будущих возможностей трудоустройства, или на случай потенциальных судебных разбирательств, или в целях соблюдения законодательных и нормативных требований. Соискатели вакансий и кандидаты на должности впоследствии могут в любое время отозвать свое согласие, связавшись с нами, используя данные в разделе «Реализация прав и контактная информация».

Когда кандидат поступает на работу в компании НР, его или ее персональные данные и соответствующие результаты проверки анкетных данных могут быть включены в персональное дело сотрудника, после чего их обработка и хранение осуществляются в соответствии с применимым законодательством или действующей редакцией нашей Глобальной политики конфиденциальности и уведомлений для сотрудников НР.

Реализация прав и контактная информация

Если вы являетесь соискателем вакансии или кандидатом на должность, вы имеете право запросить доступ к персональным данным, которые вы нам предоставили или которые мы храним, запросить у нас копию этих данных и разъяснения положений нашей политики и методов обработки ваших персональных данных. Мы также должны предоставить вам подробную информацию о том, какие персональные данные о вас мы собрали и как мы собираем, используем, раскрываем и иным образом обрабатываем такую информацию. Кроме того, вы можете в любое время отозвать предоставленное ранее согласие, запросить обновление, корректировку, дополнение, ограничение или удаление своих персональных данных, а также получить персональные данные, которые вы предоставили по собственному согласию или в соответствии с условиями договора, в структурированном, машиночитаемом формате и попросить нас предоставить эти данные другому оператору персональных данных.

Вы можете воспользоваться своим правом на возражение против автоматизированного принятия решений, включая право требовать участия человека с нашей стороны, право на выражение своей точки зрения и оспаривание решения в соответствии с местным

законодательством, обратившись к [директору НР по вопросам конфиденциальности и защите данных](#).

В некоторых случаях объем ваших прав может быть ограничен, например, когда выполнение вашего запроса влечет за собой раскрытие персональных данных другого человека или когда вы попросите нас удалить информацию, которую мы обязаны хранить согласно закону.

Реализация прав на конфиденциальность и подача запросов, связанных с конфиденциальностью данных

Чтобы воспользоваться своими правами, а также в случае возникновения у вас любых вопросов или проблем, связанных с исполнением Уведомления о конфиденциальности для соискателей вакансий в компании НР и нашими методами обеспечения конфиденциальности, сбора и использования информации о вас или возможной утечки данных, вы можете самостоятельно или через уполномоченного представителя направить запрос по конфиденциальности, используя форму для связи с [директором НР по вопросам конфиденциальности и защите данных](#). Либо, если у вас есть какие-либо вопросы или жалобы по процессу найма, вы можете обратиться в соответствующую организацию НР, осуществляющую наем. Если вы решите воспользоваться своими правами или возможностями выбора, мы не станем применять к вам какие-либо меры дискриминационного характера.

Обработка запросов, связанных с конфиденциальностью данных

После получения вашего сообщения наш представитель свяжется с вами в разумные сроки, чтобы ответить на вопросы или разобраться в вашей проблеме. В некоторых случаях мы можем запросить дополнительную информацию для подтверждения вашей личности, выполнения вашего запроса, запроса услуги, к которой относится ваш запрос, уточнения характера вашего запроса или исправления каких-либо неточностей в вашем запросе. В случаях, разрешенных законом, мы также можем связаться с вами и сообщить, что нам потребуется больше времени для выполнения запроса. Убедительно просим вас не отправлять нам конфиденциальные персональные данные.

Вы можете поручить другому лицу направить запрос от вашего имени. Для защиты ваших данных мы попросим предоставить подписанное вами разрешение, в соответствии с которым вы поручаете другому лицу подать запрос от вашего имени. Прежде чем ответить на запрос, направленный вашим уполномоченным представителем, мы в соответствии с применимым законодательством свяжемся с вами для подтверждения вашей личности.

Сроки

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы решать поднятые вами проблемы своевременно и в надлежащем порядке. Если мы не предпримем никаких действий для выполнения вашего запроса или не сможем решить вашу проблему, вы можете направить жалобу или претензию в соответствующий орган страны или региона вашего проживания в порядке, предусмотренном местным законодательством, либо в стране или регионе, где, как вы считаете, были нарушены правила защиты данных, или обратиться в суд для защиты своих прав.

Если у вас возникли вопросы, проблемы или жалобы, касающиеся соблюдения компанией НР Правил АТЭС по трансграничной защите конфиденциальности данных или Обязательных корпоративных правил НР, изучите раздел «Трансграничная передача данных».

Дополнительное уведомление о конфиденциальности для жителей Калифорнии

Несмотря на то, что целью данного Дополнительного уведомления о конфиденциальности является предоставление жителям Калифорнии дополнительной информации о прозрачности в первую очередь в соответствии с Законом штата Калифорния о защите конфиденциальности потребителей (California Consumer Privacy Act, CCPA), оно в равной степени распространяется на резидентов США с учетом законов о конфиденциальности соответствующих штатов.

Данное Уведомление о конфиденциальности дополняет информацию о прозрачности, приведенную в нашем Уведомлении о конфиденциальности для соискателей вакансий в компании НР. Уведомление о конфиденциальности для соискателей вакансий в компании НР включает информацию о категориях собираемых персональных данных, источниках персональных данных, хозяйственных и коммерческих целях (согласно определению этого термина в местном законодательстве) их использования, а также информацию о том, раскрывает, продает или передает ли компания НР эти персональные данные, и, если да, то каким категориям третьих лиц она раскрывает, продает и передает (согласно определению этого термина в местном законодательстве) такие данные.

Собираемые данные

Информацию о категориях персональных данных, которые мы собираем, используем, раскрываем, передаем, продаем или иным образом обрабатываем, включая категории конфиденциальных персональных данных, которые требуется собрать, см. в разделе [«Собираемые данные»](#).

Использование ваших данных

Компания НР собирает персональные данные, включая категории конфиденциальных персональных данных, требующих особого обращения, для найма, трудоустройства и приема на работу. Информацию о том, как компания НР собирает и использует персональные данные, см. в разделе [«Использование данных и правовое основание их использования»](#).

Категории получателей или третьих лиц, которым была раскрыта, продана или передана информация

Информацию о категориях персональных данных о вас и категориях получателей или третьих лиц, которым была раскрыта, продана или передана информация, в течение, помимо прочего, 12 (двенадцати) месяцев, как того требует местное законодательство, для целей, указанных в разделе «Использование данных и правовое основание их использования» см. в разделе [«Передача данных»](#).

Защита ваших данных

Персональные данные хранятся только в течение периода, разумно необходимого для указанных выше целей, в соответствии с применимым законодательством. Дополнительную информацию о хранении персональных данных см. в разделе [«Хранение и обеспечение безопасности ваших данных»](#).

Права на конфиденциальность

Вы имеете право знать свои персональные данные, получать доступ к ним, исправлять и удалять их в соответствии с законодательством штата Калифорния, осуществляя свои

права напрямую или через уполномоченного представителя, как указано выше в разделе «[Реализация прав и контактная информация](#)» настоящего Уведомления о конфиденциальности.

Ваше право на отказ

Мы не осуществляем и не будем осуществлять продажу персональных данных третьим лицам в традиционном понимании термина «продажа». Тем не менее в некоторых юрисдикциях передача персональных данных в коммерческом контексте может быть определена как продажа персональных данных. Компания HP также не использует и не раскрывает конфиденциальные персональные данные, требующие особого обращения, для каких-либо целей, которые потребовали бы от пользователя применения права на ограничение в соответствии с законодательством штата Калифорния.

Дополнительную информацию о том, как воспользоваться своим правом на отказ, включая право возражать против автоматизированного принятия решений, можно получить в любое время по ссылке «[Возможности выбора в отношении конфиденциальности](#)» в нижнем колонтитуле веб-сайта HP.

Право на обжалование

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы решать поднятые вами проблемы своевременно и в надлежащем порядке. Если мы не предпримем никаких действий в отношении вашего запроса на осуществление прав или откажемся реагировать на ваш запрос, вы можете в порядке, разрешенном местным законодательством, самостоятельно или через уполномоченного представителя подать жалобу, используя [форму для связи с директором HP по вопросам конфиденциальности и защите данных](#). В жалобе необходимо подробно изложить содержание направленного вами запроса, чтобы мы могли правильно понять, оценить и отреагировать на него, а также указать прежний номер дела заявки по делу. Также, если ваша жалоба будет отклонена или если у вас есть вопросы по поводу результатов обжалования, вы можете обратиться к местному Генеральному прокурору в порядке, предусмотренном применимым законодательством.

Изменения Уведомления о конфиденциальности для соискателей вакансий в компании HP

В данное уведомление могут периодически вноситься изменения с учетом изменения наших методов обработки данных. Если в Уведомление о конфиденциальности будут внесены изменения, то его новая редакция с указанием даты обновления будет опубликована на этом сайте. Мы опубликуем сообщение о любых существенных изменениях на наших соответствующих веб-сайтах, в приложениях или материалах.

Дата публикации: апрель 2023 г.

Архив предыдущих редакций Уведомления о конфиденциальности для соискателей вакансий в компании HP

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ДАННЫХ

Введя слово «Да», вы заявляете следующее:

- Я прочитал(а) и понял(а) то, как будет происходить обработка (в том числе третьими лицам) моих персональных данных и результатов проверки анкетных данных в соответствии с условиями настоящего Уведомления о конфиденциальности, и даю согласие на такую обработку и на принятие необходимых мер до заключения договора.
- Я понимаю, что будет осуществляться мониторинг с использованием технологий и систем компании, и даю согласие на такой мониторинг.
- Я заявляю, что компания НР проинформировала меня о том, что в случае сбора конфиденциальных или персональных данных о несовершеннолетних я имею право не предоставлять запрошенную информацию и что это является конфиденциальной информацией, которая может повлиять на право владельца на неприкосновенность частной жизни или неправомерное использование которой может привести к дискриминации.
- Я имею разрешение на предоставление персональных данных третьих лиц, которые были переданы компании НР, в связи упомянутым процессом найма.
- Я разрешаю хранить персональные данные для связи со мной по поводу будущих вакансий в компаниях НР.
- Я разрешаю передачу персональных данных компаниям или поставщикам услуг НР, работающим в моей стране или за ее пределами, в соответствии с условиями настоящего Уведомления о конфиденциальности.
- Настоящим я освобождаю и ограждаю Компанию, а также любое лицо, фирму или организацию, которые собирают, обрабатывают, передают или раскрывают мои данные, предоставленные мной в качестве кандидата на должность, и результаты проверки анкетных данных в соответствии с настоящей Политикой конфиденциальности, от ответственности в случае любых требований, претензий, исков, судебных разбирательств, тяжб, арбитражных разбирательств, расследований, а также от ответственности, которая в противном случае может возникнуть в связи со сбором, обработкой, передачей или раскрытием моих данных, предоставленных мной в качестве кандидата на должность, и результатов проверки анкетных данных в соответствии с условиями настоящего Уведомления о конфиденциальности.