

NOTIS PRIVASI PEMOHON KERJA HP

HP mengiktiraf bahawa privasi ialah hak asasi manusia yang asas dan seterusnya mengiktiraf hak asas privasi, keselamatan dan perlindungan data kepada pemohon Pekerjaan dan Calon kami di seluruh dunia. Sebagai sebuah organisasi global, kami berusaha untuk menyediakan perlindungan merentasi semua operasi kami yang melebihi minimum undang-undang dan melaksanakan dasar dan prosedur yang konsisten dan ketat. Notis ini menggariskan cara kami mengumpul, menggunakan, mendedahkan, mengekalkan dan sebaliknya memproses, data peribadi Pemohon dan Calon Pekerjaan kami. Sila ambil perhatian bahawa pendedahan atau notis privasi khusus wilayah atau negara yang mungkin menyediakan maklumat tambahan.

Dalam keseluruhan dokumen ini rujukan kepada “undang-undang tempatan” atau “undang-undang yang terpakai” merujuk kepada undang-undang yang berkuat kuasa dalam negara atau wilayah tempat anda tinggal.

Apakah yang Terangkum oleh Notis Ini?

Notis ini memberikan maklumat tentang cara syarikat HP (dalam ini “HP”) yang anda mohon, dan mana-mana yang berkaitan dengan sekutu dan anak syarikat kami di seluruh dunia (secara kolektif, “HP”, “kita” atau “kami”) melindungi data peribadi anda berdasarkan undang-undang tempatan. Ia juga menerangkan kategori data peribadi yang kami kumpulkan tentang anda, cara kami menggunakan maklumat yang kami kumpulkan, tempat dan orang yang menjadi sumber kami memperolehnya, kepada orang yang akan kami mendedahkan data peribadi anda, hak anda masing-masing tentangnya, dan cara anda boleh menggunakan hak anda. Maklumat lanjut tentang hak anda, dan cara melaksanakannya, dinyatakan dalam bahagian Pilihan dan Hak Anda.

Apakah Data yang Kami Kumpulkan?

Jika anda memohon pekerjaan dengan kami, kami mengumpul, menggunakan, mendedahkan dan sebaliknya memproses, seperti yang ditakrifkan oleh undang-undang yang terpakai, data peribadi tentang anda untuk mengambil langkah, sebelum kami secara berpotensi untuk memasuki kontrak pekerjaan dengan anda.

Setakat yang dibenarkan oleh undang-undang dan pada masa yang bersesuaian semasa proses permohonan atau semakan latar belakang prapekerjaan, saringan atau proses tapisan, ini mungkin termasuk:

- Data yang anda berikan kepada kami:
 - butiran hubungan (nama, alamat, nombor telefon, e-mel, dan lain-lain.);
 - butiran kelayakan (seperti resume, CV, surat iringan, pengalaman kerja, pendidikan, transkrip);
 - maklumat permohonan (seperti jangkaan pendapatan, jenis pekerjaan yang dikehendaki, ketersediaan, rujukan);
 - butiran pengenalan (seperti nombor pasport, kewarganegaraan dan tempat tinggal), nombor ID kerajaan (contohnya nombor insurans negara/nombor keselamatan sosial/nombor pengenalan negara), status imigresen; dan
 - sebarang data lain yang anda serahkan kepada kami, termasuk sebarang surat-menyurat antara anda dan HP yang ditukar semasa proses permohonan.

- Data daripada sumber lain:
 - Kami juga mungkin mendapatkan data tentang anda daripada sumber lain, seperti perekrut, syarikat penyelidikan pasaran, penyedia pengesahan identiti dan maklumat yang telah anda sediakan secara terbuka melalui tapak web pihak ketiga seperti LinkedIn, jika dibenarkan oleh undang-undang.
- Data yang kami kumpulkan secara automatik tentang anda:
 - Kebanyakan penyemak imbas secara automatik menerima kuki (termasuk sebilangan daripada HP), tetapi ini biasanya sesuatu yang boleh anda laraskan. Sila rujuk tetapan penyemak imbas anda untuk melaraskan pilihan privasi anda.

Sila ambil perhatian bahawa beberapa data yang disenaraikan di atas hanya diperlukan untuk calon yang berjaya dalam proses saringan prapekerjaan.

Bagaimanakah Kami Menggunakan Data, dan Apakah Asas Undang-undang untuk Penggunaan ini?

HP boleh mengumpul, menggunakan, mendedahkan dan sebaliknya memproses, seperti yang ditakrifkan oleh undang-undang yang berkenaan, data peribadi anda kepada:

- Memproses data peribadi anda kerana adalah perlu untuk menilai permohonan pekerjaan anda, merekrut dan tujuan pengambilan pekerja misalnya untuk:
 - menyemak kelayakan anda untuk menentukan kelayakan anda bagi sesuatu jawatan;
 - berkomunikasi dengan anda tentang permohonan anda, melalui saluran elektronik (misalnya, e-mel) dan pos, membalas pertanyaan anda, mengatur temu duga, janji temu dan panggilan telefon serta menghantar kemas kini kepada anda tentang peluang pengambilan lain;
 - memproses permohonan anda, mengesahkan identiti dan kelayakan anda untuk jawatan tersebut;
 - menjalankan penilaian, nota temu duga kerja, dan kemahiran bahasa;
 - membantu Calon mendapatkan visa imigresen atau permit kerja, jika diperlukan;
 - pendaftaran dalam senarai penggajian dan skim faedah pekerja yang berkenaan, penyediaan kontrak pekerjaan, dan tujuan pentadbiran lain yang perlu bagi Calon untuk memulakan pekerjaan dengan HP dan;
 - prestasi kontrak pekerjaan antara HP dan Calon.
- Mematuhi undang-undang atau peraturan yang berkenaan, termasuk, tetapi tidak terhad kepada:
 - penggunaan berkaitan dengan tuntutan undang-undang;
 - pematuhan kesihatan dan keselamatan;

- tujuan kawal selia, penyiasatan dan tatatertib (termasuk pendedahan maklumat sedemikian berkaitan dengan proses undang-undang atau litigasi); dan
- alat pelaporan etika, antirasuah dan pematuhan lain.
- Melindungi kepentingan perniagaan HP yang sah termasuk:
 - keselamatan premis, aset, sistem dan harta intelek HP;
 - menguatkuasakan dasar syarikat; dan
 - membenarkan fungsian portal dalam talian kami, termasuk untuk membenarkan penciptaan akaun dalam talian, menyediakan perkhidmatan pelanggan dan menetapkan semula kata laluan.
- Menambah baik proses pengambilan pekerja: HP mungkin menggunakan data peribadi untuk menambah baik proses pengambilan dan pemilihan. Ini mungkin termasuk maklumat demografi.
- Kami juga mungkin memproses data peribadi anda berdasarkan persetujuan anda, sebagai contoh, jika anda bersetuju untuk menerima maklumat peluang pekerjaan masa hadapan, untuk menggalakkan kesaksamaan, kepelbagaian dan keterangkuman, atau dalam keadaan jika kami perlu meminta kebenaran anda untuk menjalankan pemeriksaan latar belakang jenayah (jika dibenarkan oleh undang-undang).
- HP boleh menggunakan platform video atau audio pihak ketiga untuk temu duga kerja dan penilaian calon secara maya. Jika kami berbuat demikian, sila hadir temu duga di ruang neutral atau gunakan penapis latar belakang/dikaburkan dan alih keluar objek peribadi yang mungkin mendedahkan data peribadi sensitif daripada pandangan kamera.

Cara Kami Menggunakan Data Sensitif

Sesetengah maklumat di atas juga boleh dianggap sebagai data peribadi yang sensitif. Maklumat tersebut mungkin termasuk saringan, semakan latar belakang atau tapisan untuk jawatan tertentu, saringan kesihatan prapekerjaan, status kehilangan upaya (apabila berkenaan) untuk kelayakan bagi program yang tertentu. Di sesetengah geografi, Calon boleh memberi kami maklumat sukarela yang berkaitan dengan kaum atau etnik mereka sebagai menyokong dasar tenaga kerja yang pelbagai dan inklusif, atau maklumat sukarela tentang kanak-kanak bawah umur yang berkaitan dengan pentadbiran faedah. Dalam sesetengah kes, Calon tidak perlu memberikan persetujuan untuk memproses data peribadi yang sensitif dan pemprosesan sedemikian akan berlaku seperti yang diperlukan atau dibenarkan oleh undang-undang tempatan yang berkenaan. HP melaksanakan langkah teguh untuk melindungi maklumat tersebut.

HP komited terhadap peluang pekerjaan yang sama rata. Untuk itu, sebarang data sensitif yang dikumpul untuk tujuan yang disebutkan di atas, tidak akan digunakan untuk melakukan diskriminasi terhadap mana-mana Pemohon dan Calon Pekerjaan semasa proses pemilihan.

Semakan Latar Belakang

Selepas menerima tawaran pekerjaan dengan HP, jika dibenarkan oleh undang-undang tempatan, calon mungkin tertakluk kepada penyempurnaan pemeriksaan latar belakang yang tertentu yang dibenarkan atau diperlukan oleh undang-undang pekerjaan yang berkenaan.

Data peribadi yang diberikan oleh Calon berikutan tawaran pekerjaan boleh digunakan untuk memudahkan Semakan Latar Belakang. Tiada Semakan Latar Belakang akan dilakukan sebelum tawaran pekerjaan bersyarat dilakukan. Kegagalan untuk lulus Semakan Latar Belakang boleh menyebabkan tawaran pekerjaan ditarik balik dan selaras dengan keperluan undang-undang yang terpakai.

Calon mungkin diminta untuk memberikan maklumat yang berkaitan dengan ahli keluarga mereka yang memegang jawatan kerajaan untuk membolehkan HP menilai potensi konflik kepentingan dan mengikut keperluan undang-undang. Apabila memberikan maklumat ini, adalah menjadi tanggungjawab Calon untuk mendapatkan kebenaran ahli keluarga untuk mendedahkan maklumat tersebut kepada HP.

Pengendalian Pemeriksaan Latar Belakang mungkin melibatkan pengumpulan maklumat tambahan tentang Calon daripada institusi pendidikan, agensi kerajaan, majikan terdahulu, agensi pelaporan kredit (jika dibenarkan oleh undang-undang tempatan), maklumat dalam domain awam dan agensi penguatkuasaan undang-undang di peringkat antarabangsa, kebangsaan atau peringkat tempatan setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai. Jika majikan terdahulu Calon dan/atau pengadil lain dihubungi, laporan itu mungkin termasuk maklumat yang diperoleh melalui temu bual peribadi. Sila ambil perhatian bahawa adalah menjadi tanggungjawab anda untuk mendapatkan persetujuan daripada pengadil sebelum memberikan data peribadi mereka kepada HP.

Pembuatan Keputusan Automatik

Sekiranya proses membuat keputusan automatik berlaku, HP akan mengambil langkah yang sewajarnya untuk memastikan ia berlaku seperti yang dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai.

Cara Kami Berkongsi Data

Kami mungkin berkongsi data peribadi anda dengan entiti HP yang lain untuk tujuan seperti yang digariskan dalam Notis Privasi ini.

Dalam sesetengah kes, kakitangan dan pembekal perkhidmatan atau pemproses pihak ketiga yang dibenarkan, akan memproses data peribadi anda bagi pihak HP untuk tujuan di atas. Pihak ketiga tersebut termasuk, tetapi tidak terhad kepada, penyedia perkhidmatan IT, penyiasat, juruaudit, agensi pengambilan atau portal pengambilan dalam talian tempat Pemohon Pekerjaan memasukkan dan menyerahkan permohonan mereka, pembekal semakan latar belakang dan lain-lain. HP mengambil langkah yang sewajarnya untuk memastikan agar kakitangan dan pembekal pihak ketiga sedemikian akan terikat dengan tugas kerahsiaan. Di samping itu, pihak ketiga yang memproses data peribadi bagi pihak HP dikehendaki seperti dalam kontrak untuk melaksanakan perlindungan yang tidak kurang perlindungan daripada yang dilaksanakan oleh HP untuk melindungi sebarang data peribadi yang mereka terima daripada HP. Pembekal perkhidmatan pihak ketiga juga dilarang daripada menggunakan data peribadi untuk sebarang tujuan selain melaksanakan perkhidmatan seperti yang diarahkan oleh HP.

Urus Niaga Korporat

Kemungkinan akan berlaku keadaan iaitu, sama ada atas sebab strategik atau perniagaan lain, HP memutuskan untuk menjual, membeli, bergabung atau sebaliknya menyusun semula perniagaan. Dalam urus niaga sedemikian, kami mungkin mendedahkan atau memindahkan data peribadi anda kepada bakal pembeli atau pembeli sebenar atau menerima data peribadi daripada penjual. Amalan kami adalah untuk mendapatkan perlindungan yang bersesuaian untuk data peribadi anda dalam jenis transaksi ini.

Pematuhan Undang-undang

Kami juga mungkin berkongsi data peribadi anda apabila kami percaya, dengan niat baik, bahawa kami mempunyai kewajipan untuk: (i) bertindak balas kepada permintaan maklumat yang dibenarkan oleh agensi penguatkuasa undang-undang, pengawal selia, mahkamah dan pihak berkuasa awam yang lain, termasuk untuk memenuhi keperluan keselamatan negara atau penguatkuasaan undang-undang yang lain; (ii) mematuhi mana-mana undang-undang, peraturan, sepina atau perintah mahkamah; (iii) menyiasat dan membantu mencegah ancaman keselamatan, penipuan atau aktiviti jenayah atau berniat jahat yang lain; (iv) menguatkuasakan/melindungi hak dan harta HP atau anak syarikatnya; atau (v) melindungi hak atau keselamatan peribadi HP, pekerja kami, dan pihak ketiga pada atau menggunakan harta HP apabila dibenarkan dan selaras dengan keperluan undang-undang yang terpakai.

Pemindahan Data Antarabangsa

Data peribadi anda mungkin dipindahkan kepada syarikat HP yang beroperasi di tempat yang berada di dalam atau di luar negara asal anda untuk tujuan di atas. Selain itu, pembekal perkhidmatan HP yang berkongsi maklumat untuk tujuan di atas mungkin berada di luar negara asal anda. HP akan menangani sebarang keperluan yang berkenaan untuk memastikan sebarang data peribadi yang dipindahkan kekal dilindungi dan terjamin. Seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan, dan seperti yang dibenarkan dengan persetujuan anda untuk pemindahan data peribadi anda (jika berkenaan), program privasi yang berbeza di bawah mungkin terpakai berdasarkan undang-undang yang terpakai (disenaraikan semata-mata mengikut susunan abjad):

- **Penyertaan CBPR APEC**

Amalan privasi HP yang diterangkan dalam Notis ini mematuhi Sistem Peraturan Privasi Rentas Sempadan APEC (“CBPR”), termasuk ketelusan, akauntabiliti dan pilihan berkenaan pengumpulan dan penggunaan data peribadi anda. Pensijilan CBPR tidak meliputi maklumat yang mungkin dikumpul melalui perisian yang boleh dimuat turun pada platform pihak ketiga. Sistem CBPR APEC menyediakan rangka kerja untuk organisasi memastikan perlindungan data peribadi yang dipindahkan dalam kalangan ekonomi APEC yang mengambil bahagian. Maklumat lanjut tentang rangka kerja APEC boleh didapati [di sini](#).

Jika anda mempunyai privasi atau kebimbangan penggunaan data yang tidak dapat diselesaikan berkaitan dengan Pensijilan APEC HP yang belum kami tangani dengan memuaskan, sila hubungi [penyedia penyelesaian pertikaian pihak ketiga kami yang berpangkalan di AS](#) (percuma tanpa caj).

[Klik di sini untuk melihat status pensijilan kami.](#)

- **Peraturan Korporat EU yang Mengikat**

Berkuat kuasa Jun 2011, HP telah menubuhkan satu set Peraturan Korporat Mengikat (BCR), yang telah diluluskan oleh majoriti pengawal selia perlindungan data di Kawasan Ekonomi Eropah (EEA) dan Switzerland dan membenarkan HP memindahkan data peribadi Pemohon Pekerjaan HP secara sah dan Calon yang berada di EEA kepada entiti HP yang terletak di luar EEA. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang BCR HP, sila pergi ke [sini](#).

- **Tanah Besar China**

Data peribadi yang berkaitan dengan individu di Republik Rakyat China mungkin diproses oleh HP di negara yang berada di luar China. Jika ini berlaku, ia akan dilakukan dengan mematuhi undang-undang tempatan, termasuk Undang-undang Perlindungan Maklumat

Peribadi Republik Rakyat China. Seperti yang digariskan dalam Penyata Privasi HP di Tanah Besar China kami, senarai kategori pihak penerima asing tersedia [di sini](#).

Cara Kami Mengekalkan dan Memastikan Data Anda Selamat

Kami mengekalkan perlindungan fizikal, elektronik dan prosedur untuk melindungi kerahsiaan data peribadi anda, termasuk langkah keselamatan untuk melindungi daripada pemprosesan data peribadi yang menyalahi undang-undang atau tidak dibenarkan, dan terhadap kehilangan, atau kerosakan kepada, data peribadi anda secara tidak sengaja. Selain itu, kami menyampaikan dasar privasi dan keselamatan kami kepada pekerja HP dan menguatkuasakan perlindungan privasi dalam HP dengan tegas.

Jika permohonan anda untuk pekerjaan HP tidak berjaya, anda menolak tawaran itu atau anda menarik diri daripada proses tersebut; HP akan menyimpan maklumat anda untuk tempoh selepas permohonan. HP akan mengekalkan maklumat anda atas sebab yang berbeza, termasuk tetapi tidak terhad kepada: menangani cabaran undang-undang yang berkaitan dengan keputusan pengambilan; atau mempertimbangkan anda untuk pekerjaan semasa atau masa hadapan yang lain di HP.

Kami akan menyimpan data peribadi anda dalam bentuk yang mengenal pasti anda tidak lebih lama daripada yang diperlukan untuk tujuan yang diperlukan untuk permohonan itu. Keperluan ini tertakluk kepada undang-undang dan kewajipan lain yang memerlukan HP menyimpan maklumat untuk tempoh tertentu.

Seperti yang dibenarkan dengan persetujuan anda, dan bergantung pada undang-undang tempatan, kami menyimpan data peribadi anda untuk menghubungi anda bagi peluang pekerjaan masa hadapan, potensi penggunaan dalam prosiding undang-undang atau tujuan pematuhan. Pemohon dan Calon Pekerjaan kemudiannya boleh menarik diri pada bila-bila masa dengan menghubungi kami melalui maklumat di bahagian “Melaksanakan Hak Anda & Menghubungi Kami”.

Apabila Calon menyertai pekerjaan dengan HP, data peribadinya dan Semakan Latar Belakang yang berkaitan boleh dipindahkan ke fail kakitangan pekerja dan boleh diproses dan disimpan mengikut undang-undang yang terpakai atau Dasar & Notis Privasi Pekerja Global HP kami daripada semasa ke semasa apabila berkuat kuasa.

Melaksanakan Hak Anda & Menghubungi Kami

Jika anda seorang Pemohon atau Calon Pekerjaan, anda berhak untuk meminta akses kepada data peribadi yang anda berikan kepada kami atau yang kami simpan tentang anda dan meminta kami untuk memberikan salinan maklumat tersebut. Ini termasuk hak untuk meminta penjelasan tentang dasar dan amalan kami yang berkaitan dengan pengendalian data peribadi anda. Kami juga mesti memberi anda butiran tentang data peribadi yang kami kumpulkan tentang anda dan cara kami mengumpul, menggunakan, mendedahkan dan memproses maklumat tersebut. Selain itu, anda mempunyai hak untuk menarik balik sebarang persetujuan yang telah diberikan sebelum ini pada bila-bila masa, atau untuk meminta kemas kini, pembetulan, pindaan, sekatan atau pemadaman data peribadi anda; dan untuk mendapatkan data peribadi yang mereka berikan dengan persetujuan mereka atau berkaitan dengan kontrak dalam format berstruktur yang boleh dibaca mesin dan meminta kami memindahkan data ini kepada entiti pemprosesan lain.

Anda boleh menggunakan hak anda untuk membantah pembuatan keputusan automatik—termasuk hak anda untuk mendapatkan campur tangan manusia di pihak kami, untuk menyatakan pandangan anda dan untuk membantah keputusan itu, seperti yang diperlukan

mengikuti undang-undang tempatan dengan mengklik pada [Ketua Pegawai Privasi dan Perlindungan Data HP](#).

Dalam kes tertentu, hak anda mungkin terhad, contohnya jika memenuhi permintaan mereka akan mendedahkan data peribadi tentang orang lain atau jika anda meminta kami memadamkan maklumat yang kami dikehendaki oleh undang-undang untuk menyimpannya.

Cara Menggunakan Hak Privasi Anda dan Membuat Permintaan Privasi Anda

Untuk melaksanakan hak anda, atau jika anda mempunyai sebarang soalan atau kebimbangan tentang Notis Privasi Pemohon Pekerjaan HP ini dan amalan privasi kami, pengumpulan dan penggunaan maklumat anda oleh kami atau kemungkinan pelanggaran data, anda boleh, atau dengan memberikan kuasa kepada ejen yang dipercayai, menyerahkan permintaan privasi anda dengan mengklik pada borang [Ketua Pegawai Privasi dan Perlindungan Data HP](#). Sebagai alternatif, jika anda mempunyai sebarang soalan atau kebimbangan tentang proses pengambilan pekerja, sila hubungi entiti pengambilan HP anda yang sepadan. Kami tidak akan mendiskriminasikan anda kerana menggunakan hak dan pilihan anda.

Cara Kami Mengurus Permintaan Privasi Anda

Setelah menerima komunikasi anda, wakil kami akan menghubungi anda dalam masa yang munasabah untuk menjawab soalan atau kebimbangan anda. Dalam sesetengah kes, kami mungkin meminta maklumat lanjut untuk mengesahkan identiti anda, melengkapkan permintaan anda, meminta perkhidmatan yang dirujuk oleh permintaan anda, menjelaskan sifat permintaan anda, meremеди sebarang kekurangan pada permintaan anda atau memberitahu anda jika kami memerlukan lebih banyak masa, sebagaimana yang dibenarkan dalam undang-undang yang berkenaan. Sila elakkan daripada menghantar data peribadi yang sensitif kepada kami.

Anda boleh menetapkan orang lain untuk membuat permintaan bagi pihak anda. Untuk melindungi data anda, kami akan meminta kebenaran yang ditandatangani daripada anda yang membenarkan orang lain menyerahkan permintaan bagi pihak anda. Kami akan menghubungi anda untuk mengesahkan identiti anda sebelum kami membalas permintaan ejen anda yang dibenarkan, seperti yang dibenarkan dalam undang-undang yang berkenaan.

Masa

Kami berhasrat untuk memastikan bahawa kebimbangan anda diselesaikan dengan cara yang tepat dan sesuai pada masanya. Jika kami gagal untuk mengambil sebarang tindakan berkenaan permintaan anda, atau tidak dapat menyelesaikan kebimbangan anda, anda boleh membawa aduan atau tuntutan mahkamah kepada pihak berkuasa yang berkaitan di negara atau wilayah tempat anda tinggal mengikut undang-undang tempatan, atau sekiranya anda menganggap bahawa peraturan perlindungan data telah dilanggar atau mendapatkan remedi melalui mahkamah.

Untuk soalan, kebimbangan atau aduan yang berkaitan dengan penyertaan kami dalam CBPR APEC atau penggunaan BCR HP, sila baca bahagian “Pemindahan Data Antarabangsa”.

Notis Privasi Tambahan untuk Penduduk California

Walaupun Notis Privasi Tambahan ini bertujuan untuk memberikan maklumat ketelusan tambahan kepada penduduk California pada mulanya mengikut Akta Privasi Pengguna California (“CCPA”), ini terpakai sama rata kepada penduduk AS di bawah undang-undang privasi negeri masing-masing.

Notis Privasi ini menambah maklumat ketelusan dalam Notis Privasi Pemohon Pekerjaan HP kami. Notis Privasi Pemohon Pekerjaan HP termasuk data peribadi yang dikumpul, sumber data peribadi, dan tujuan perniagaan dan komersial (seperti yang ditakrifkan oleh undang-undang tempatan) penggunaan, serta sama ada HP mendedahkan, menjual atau berkongsi data peribadi itu dan jika ya, kategori pihak ketiga yang kepadanya ia didedahkan, dijual dan dikongsi kerana istilah itu ditakrifkan oleh undang-undang tempatan.

Data yang Kami Kumpul Tentang Anda

Untuk mengetahui lebih lanjut tentang kategori data peribadi yang kami kumpul, gunakan, dedahkan, kongsi, jual atau proses sebaliknya, termasuk kategori data peribadi sensitif, untuk dikumpul, sila lihat bahagian "[Apakah Data yang Kami Kumpulkan?](#)".

Cara Kami Menggunakan Data Anda

HP mengumpul data peribadi untuk tujuan merekrut, penempatan kerja dan pengambilan pekerja, termasuk kategori data peribadi sensitif, turut dikumpulkan. Untuk mendapatkan maklumat tentang cara HP mengumpul, dan menggunakan data peribadi, sila lawati bahagian "[Bagaimana kami menggunakan maklumat ini, dan apakah asas undang-undang untuk penggunaan ini?](#)".

Kategori Penerima atau Pihak Ketiga yang Maklumat Didedahkan, Dijual atau Dikongsi dengannya

Untuk maklumat mengenai kategori data peribadi tentang anda dan kategori penerima atau pihak ketiga yang maklumat itu didedahkan, dijual atau dikongsi, semasa tetapi tidak terhad kepada dua belas (12) bulan seperti yang dikehendaki oleh undang-undang tempatan, untuk tujuan yang diterangkan dalam "[Bagaimana kami menggunakan maklumat ini, dan apakah asas undang-undang untuk penggunaan ini?](#)" bahagian, sila lihat bahagian "[Cara Kami Berkongsi Data](#)".

Cara Kami Melindungi Data Anda

Data Peribadi akan disimpan hanya selama yang munasabah diperlukan untuk tujuan yang dinyatakan di atas, mengikut undang-undang yang terpakai. Sila lihat bahagian "[Cara Kami Mengekalkan dan Memastikan Data Anda Selamat](#)" untuk mendapatkan maklumat lanjut tentang penyimpanan data peribadi.

Hak Privasi Anda

Anda mempunyai hak untuk mengetahui, mengakses, membetulkan dan memadam data peribadi anda di bawah undang-undang California dengan menggunakan hak anda secara langsung atau melalui ejen yang diberi kuasa dengan mengunjungi bahagian "[Melaksanakan Hak Anda & Menghubungi Kami](#)" Notis Privasi ini.

Hak Anda untuk Memilih Keluar

Kami tidak, dan tidak akan, menjual data peribadi kepada pihak ketiga kerana istilah "menjual" secara tradisinya difahami. Namun begitu, dalam sesetengah bidang kuasa, berkongsi data peribadi dalam konteks komersial boleh ditakrifkan sebagai menjual data peribadi. HP juga tidak menggunakan atau mendedahkan data peribadi yang sensitif untuk sebarang tujuan yang memerlukan pengguna untuk menggunakan hak mereka untuk mengehadrkannya berdasarkan undang-undang California.

Maklumat lanjut tentang cara anda boleh menggunakan hak anda untuk tujuan menarik diri, termasuk membuat keputusan automatik, tersedia pada setiap masa dengan melawati pautan "[Pilihan Privasi Anda](#)" pada pengaki tapak web HP.

Hak Anda untuk Merayu

Kami berhasrat untuk memastikan bahawa kebimbangan anda diselesaikan dengan cara yang tepat dan sesuai pada masanya. Jika kami gagal mengambil sebarang tindakan berkenaan permintaan anda untuk menggunakan hak atau enggan membalas, anda mempunyai, atau dengan menggunakan ejen yang diberi kuasa, hak untuk merayu, seperti yang dibenarkan dalam undang-undang tempatan, dengan menggunakan [borang Ketua Pegawai Privasi dan Perlindungan Data HP](#) kami. Rayuan mesti menerangkan permintaan anda dengan ringkasan terperinci yang membolehkan kami memahami, menilai dan membalasnya dengan betul serta memberikan nombor tiket kes. Begitu juga, sekiranya rayuan ditolak, anda mempunyai hak untuk menghubungi Peguam Negara tempatan anda, jika anda mempunyai kebimbangan tentang keputusan rayuan, seperti yang ditetapkan oleh undang-undang yang terpakai.

Kemas kini pada Notis Privasi Pemohon Pekerjaan ini

Notis ini mungkin dikemas kini secara berkala untuk mencerminkan perubahan dalam amalan data kami. Jika kami mengubah suai notis ini, kami akan menyiarkan notis yang disemak di sini, dengan tarikh semakan yang dikemas kini. Kami akan menyiarkan notis pada tapak web, aplikasi atau bahan kami yang berkenaan untuk memberikan nasihat tentang sebarang perubahan yang signifikan.

Tarikh Disiarkan: April 2023

Arkib mengandungi notis privasi terdahulu pemohon pekerjaan

PENERIMAAN KEPADA PEMROSESAN

Dengan memasukkan “Ya”, anda mengisytiharkan perkara berikut:

- Saya telah membaca, memahami dan bersetuju dengan cara data peribadi saya dan Data Semakan Latar Belakang, serta pihak ketiga, akan diproses mengikut terma Notis Privasi ini dan untuk mengambil langkah yang perlu sebelum menandatangani kontrak.
- Saya faham dan bersetuju dengan pemantauan teknologi dan sistem syarikat.
- Saya mengisytiharkan bahawa HP telah memaklumkan kepada saya bahawa sekiranya data sensitif atau peribadi kanak-kanak di bawah umur dikumpulkan, saya mempunyai hak untuk menolak untuk memberikan maklumat yang diminta dan bahawa ini ialah maklumat sensitif yang boleh menjejaskan privasi pemegang atau penggunaan salah yang boleh menyebabkan diskriminasi.
- Saya diberi kuasa untuk memberikan data peribadi pihak ketiga, yang telah diberikan kepada HP, berkaitan dengan proses pengambilan yang dirujuk.
- Saya membenarkan penyimpanan data peribadi untuk tujuan menghubungi saya untuk kekosongan jawatan di syarikat HP pada masa hadapan.
- Saya membenarkan perkongsian data peribadi dengan syarikat HP atau pembekal perkhidmatan, yang beroperasi di tempat yang berada di dalam atau di luar negara asal saya, menurut syarat Notis Privasi ini.
- Saya dengan ini melepaskan dan tidak akan memudaratkan Syarikat, dan mana-mana orang, firma atau entiti yang mengumpul, memproses, berkongsi atau mendedahkan Data Calon dan Data Semakan Latar Belakang saya menurut Polisi Privasi ini daripada sebarang tuntutan atau tindakan, guaman, litigasi, prosiding, timbang tara, penyiasatan serta daripada liabiliti yang mungkin terhasil daripada pengumpulan, pemprosesan, perkongsian atau pendedahan Data Calon dan Data Semakan Latar Belakang saya mengikut terma Notis Privasi ini.