

HP DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

HP ist sich bewusst, dass der Schutz der Privatsphäre ein grundlegendes Menschenrecht ist und erkennt darüber hinaus das Grundrecht auf Privatsphäre, Sicherheit und Datenschutz für unsere Bewerber und Kandidaten weltweit an. Als global tätiges Unternehmen sind wir bestrebt, in allen unseren Betrieben Schutzmaßnahmen zu bieten, die über das gesetzliche Mindestmaß hinausgehen, und konsistente, strenge Richtlinien und Verfahren einzuführen. Diese Erklärung beschreibt, wie wir die personenbezogenen Daten unserer Bewerber und Kandidaten erheben, verwenden, offenlegen, aufbewahren und anderweitig verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass regionale oder länderspezifische Datenschutzerklärungen oder -erklärungen möglicherweise zusätzliche Informationen enthalten.

In diesem Dokument beziehen sich Verweise auf „lokales Recht“ oder „geltendes Recht“ auf das geltende Recht des Landes oder Gebiets, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben.

Was deckt diese Erklärung ab?

Diese Erklärung enthält Informationen darüber, wie das Unternehmen HP (hier „HP“), für das Sie sich bewerben, und alle unsere verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften weltweit (zusammen „HP“, „uns“ oder „wir“) Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen schützen. Es beschreibt auch, welche Kategorien von personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, wie wir die erhobenen Informationen verwenden, wo und von wem wir sie erhalten, an wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, Ihre jeweiligen Rechte in Bezug auf sie und wie Sie Ihre Rechte ausüben können. Weitere Informationen zu Ihren Rechten und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt „Ihre Entscheidungen und Rechte“.

Welche Daten erheben wir?

Wenn Sie sich für eine Stelle bei uns bewerben, erheben, verwenden und verarbeiten wir personenbezogene Daten über Sie und legen sie offen, wie gemäß geltendem Recht definiert, um Schritte zu unternehmen, bevor wir möglicherweise einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen.

Soweit gesetzlich zulässig und zum geeigneten Zeitpunkt während des Bewerbungsverfahrens oder der Hintergrundprüfung vor der Einstellung, des Screening- oder des Überprüfungsprozesses kann es dabei um folgende Daten gehen:

- Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:
 - Kontaktdaten (Name, Adresse, Telefonnummern, E-Mail-Adresse usw.);
 - Angaben zur Qualifikation (z. B. Lebenslauf, Anschreiben, Berufserfahrung, Ausbildung, Zeugnisse);
 - Informationen zur Bewerbung (z. B. erwartetes Einkommen, Art der gewünschten Stelle, Verfügbarkeit, Referenzen);
 - Identifikationsdaten (z. B. Passnummer, Staatsangehörigkeit und Wohnsitz), amtliche Identifikationsnummern (z. B. nationale Versicherungsnummer/Sozialversicherungsnummer/nationale Identifikationsnummer), Einwanderungsstatus; und

- alle anderen Daten, die Sie uns übermitteln, einschließlich der Korrespondenz zwischen Ihnen und HP, die während des Bewerbungsverfahrens ausgetauscht wird.
- Daten aus anderen Quellen:
 - Wir können Daten über Sie auch von anderen Quellen erhalten, wie z. B. von Personalvermittlern, Marktforschungsunternehmen, Anbietern von Identitätsprüfungen und Informationen, die Sie über Websites Dritter wie LinkedIn öffentlich zugänglich gemacht haben, sofern dies gesetzlich zulässig ist.
- Daten, die wir automatisch über Sie erfassen:
 - Die meisten Browser akzeptieren Cookies automatisch (einschließlich einiger von HP), aber dies ist in der Regel etwas, das Sie anpassen können. Bitte gehen Sie zu den Einstellungen Ihres Browsers, um Ihre Datenschutzeinstellungen anzupassen.

Bitte beachten Sie, dass die Erhebung einiger der oben aufgeführten Daten nur für Kandidaten erforderlich ist, die das Screening-Verfahren vor der Einstellung erfolgreich absolviert haben.

Wie verwenden wir Daten und was ist die Rechtsgrundlage für diese Verwendung?

HP kann Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden, offenlegen und anderweitig verarbeiten, wie dies durch geltendes Recht definiert ist:

- Zur Bewertung Ihrer Bewerbung und für andere Rekrutierungs- und Einstellungszwecke, beispielsweise:
 - um Ihre Qualifikationen zu überprüfen und so Ihre Eignung für eine Position zu bestimmen;
 - um mit Ihnen betreffend Ihre Bewerbung über elektronische Kanäle (z. B. E-Mail) zu kommunizieren und zu posten, auf Ihre Anfragen zu antworten, Vorstellungsgespräche, Termine und Telefonate zu organisieren und Ihnen Updates über andere Recruiting-Möglichkeiten zu senden;
 - um ihre Bewerbung zu bearbeiten sowie Ihre Identität und die Eignung für die Stelle zu überprüfen;
 - um Bewertungen in Bezug auf allgemeine und sprachliche Fähigkeiten, Erfahrungen und Vorstellungsgespräche durchzuführen;
 - um bei der Erlangung eines Einwanderungsvisums oder einer Arbeitserlaubnis zu unterstützen, falls erforderlich;
 - für die Anmeldung zur Gehaltsabrechnung und für anwendbare Sozialleistungssysteme für Arbeitnehmer, für die Vorbereitung des Arbeitsvertrags und andere administrative Zwecke, die für den Kandidaten erforderlich sind, um seine Stelle bei HP anzutreten;
 - für die Erfüllung des Arbeitsvertrags zwischen HP und Kandidaten.

- um die geltenden Gesetze oder Vorschriften einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:
 - die Verwendung im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen;
 - Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit;
 - regulatorische, investigative und disziplinarische Zwecke (einschließlich der Offenlegung solcher Informationen im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren oder Rechtsstreitigkeiten); und
 - sonstige Ethik-, Korruptionsbekämpfungs- und Compliance-Melde-Instrumente.
- um die rechtmäßigen Geschäftsinteressen von HP zu schützen, einschließlich:
 - die Sicherheit der Räumlichkeiten, Vermögenswerte, Systeme und des geistigen Eigentums von HP;
 - das Durchsetzen von Unternehmensrichtlinien; und
 - die Ermöglichung der Funktionalität unseres Online-Portals, einschließlich der Autorisierung der Erstellung von Online-Konten, der Bereitstellung von Kundenservice und dem Zurücksetzen von Passwörtern.
- zur Verbesserung des Einstellungsprozesses: HP kann personenbezogene Daten verwenden, um den Recruiting- und Auswahlprozess zu verbessern. Dies kann demografische Informationen umfassen.
- Wir verarbeiten personenbezogene Daten möglicherweise auch in Fällen, in denen Sie beispielsweise zugestimmt haben, Informationen über zukünftige Beschäftigungsmöglichkeiten zu erhalten, wenn Sie zugestimmt haben, Daten wie Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit usw. bereitzustellen, die HP dabei helfen, Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion zu fördern, oder wenn wir Ihre Zustimmung zur Durchführung einer Überprüfung des kriminellen Hintergrunds einholen müssen (sofern gesetzlich zulässig).
- HP kann Video- oder Audio-Plattformen von Drittanbietern für virtuelle Vorstellungsgespräche und Kandidatenbewertungen nutzen. Wenn wir dies tun, begeben Sie sich für das Interview bitte in einen neutralen Raum oder verwenden Sie Hintergrundfilter/Unschärfe und entfernen Sie persönliche Objekte, die der Kamera sensible personenbezogene Daten preisgeben könnten.

So verwenden wir sensible Daten

Einige der oben genannten Informationen können auch als sensible personenbezogene Daten betrachtet werden. Solche Informationen können Screening, Hintergrundüberprüfungen oder Überprüfungen für bestimmte Positionen, Gesundheitsprüfungen vor der Einstellung und/oder einen Behindertenstatus (falls zutreffend) für die Eignung für bestimmte Programme umfassen. In einigen Regionen kann ein Kandidat uns zur Unterstützung einer vielfältigen und integrativen Personalpolitik freiwillige Informationen in Bezug auf seine Rasse oder ethnische Zugehörigkeit oder im Zusammenhang mit der Verwaltung von Leistungen freiwillige Informationen über Minderjährige zur Verfügung stellen. In einigen Fällen ist es nicht erforderlich, dass Kandidaten ihre Einwilligung zur Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten erteilen, und eine solche Verarbeitung erfolgt,

wenn dies nach geltendem lokalem Recht erforderlich oder zulässig ist. HP setzt solide Maßnahmen um, um diese Informationen zu schützen.

HP setzt sich für Chancengleichheit am Arbeitsplatz ein. Zu diesem Zweck werden während des Auswahlverfahrens sensible Daten, die zu den oben genannten Zwecken erhoben werden, niemals zur Diskriminierung von Bewerbern und Kandidaten verwendet.

Hintergrundprüfung

Nach Erhalt eines Stellenangebots bei HP können die Kandidaten, sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist, bestimmten Hintergrundprüfungen unterzogen werden, die nach geltendem Arbeitsrecht zulässig oder erforderlich sind.

Personenbezogene Daten, die Bewerber nach Erhalt eines Stellenangebots zur Verfügung stellen, können verwendet werden, um eine Hintergrundprüfung zu erleichtern. Es werden keine Hintergrundprüfungen durchgeführt, bevor ein bedingtes Stellenangebot gemacht wurde. Das Nichtbestehen einer Hintergrundprüfung kann zum Widerruf des Stellenangebots führen und entspricht den Anforderungen des geltenden Rechts.

Kandidaten können aufgefordert werden, Informationen über ihre Familienangehörigen, die Regierungsämter innehaben, bereitzustellen, damit HP potenzielle Interessenkonflikte bewerten kann und die gesetzlichen Anforderungen erfüllt werden. Bei der Bereitstellung dieser Informationen ist der Kandidat dafür verantwortlich, die Erlaubnis des Familienmitglieds einzuholen, diese Informationen an HP weiterzugeben.

Die Durchführung der Hintergrundprüfung kann die Erhebung zusätzlicher Informationen über den Kandidaten von Bildungseinrichtungen, Regierungsbehörden, früheren Arbeitgebern, Kreditauskunfteien (sofern nach lokalem Recht zulässig), Informationen im öffentlichen Bereich und Strafverfolgungsbehörden auf internationaler, nationaler oder lokaler Ebene umfassen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Wenn frühere Arbeitgeber und/oder andere Referenzen eines Kandidaten kontaktiert werden, kann der Bericht Informationen enthalten, die im Laufe persönlicher Gespräche erhalten wurden. Bitte beachten Sie, dass es in Ihrer Verantwortung liegt, die Einwilligung der Referenzen einzuholen, bevor Sie HP deren personenbezogene Daten zur Verfügung stellen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Im Falle einer automatisierten Entscheidungsfindung wird HP die geeigneten Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass diese gemäß geltendem Recht erfolgt.

So geben wir Daten weiter

Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu den in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecken an andere HP Unternehmen weitergeben.

In einigen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten von Mitarbeitern und autorisierten Drittanbietern oder -verarbeitern im Auftrag von HP für die oben genannten Zwecke verarbeitet. Zu diesen Dritten gehören unter anderem IT-Dienstleister, Ermittler, Prüfer, Personalagenturen oder Online-Recruiting-Portale, bei denen Bewerber ihre Bewerbung eingeben und einreichen, Anbieter von Hintergrundprüfung usw. HP ergreift geeignete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass diese Mitarbeiter und Drittanbieter zur Vertraulichkeit verpflichtet sind. Darüber hinaus sind Dritte, die personenbezogene Daten im Auftrag von HP verarbeiten, vertraglich verpflichtet, Schutzmaßnahmen zu ergreifen, die nicht weniger Schutz bieten, als die von HP umgesetzten Schutzmaßnahmen, um

personenbezogene Daten, die sie von HP erhalten, zu schützen. Dienstleistern, die Drittparteien sind, ist es ferner untersagt, die personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck als zur Erbringung der Dienstleistungen gemäß den Anweisungen von HP zu verwenden.

Unternehmenstransaktionen

Es können Umständen auftreten, bei denen HP aus strategischen oder anderen geschäftlichen Gründen beschließt, Geschäftsbereiche zu verkaufen, zu kaufen, zu fusionieren oder anderweitig zu reorganisieren. Bei solchen Transaktionen können wir Ihre personenbezogenen Daten an potenzielle oder tatsächliche Käufer weitergeben oder übertragen oder personenbezogene Daten von Verkäufern erhalten. Bei dieser Art von Transaktionen streben wir danach, einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen.

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch weitergeben, wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass wir verpflichtet sind: (i) ordnungsgemäß genehmigte Auskunftersuche von Strafverfolgungsbehörden, Regulierungsbehörden, Gerichten und anderen Behörden zu beantworten, auch um Anforderungen der nationalen Sicherheit oder anderer Strafverfolgungsbehörden zu erfüllen; (ii) Gesetzen, Vorschriften, Vorladungen oder Gerichtsbeschlüssen nachzukommen; (iii) damit Sicherheitsbedrohungen, Betrug oder andere kriminelle oder böswillige Aktivitäten untersucht und verhindert werden können; (iv) die Rechte und das Eigentum von HP oder seinen Tochterunternehmen durchzusetzen/zu schützen; oder (v) die Rechte oder die persönliche Sicherheit von HP, unseren Mitarbeitern und Dritten, die sich auf dem Gelände bzw. dem Eigentum von HP befinden oder es nutzen, zu schützen, wenn dies erlaubt ist und den Anforderungen des geltenden Rechts entspricht.

Internationale Datenübertragungen

Ihre personenbezogenen Daten können zu den oben genannten Zwecken an HP Unternehmen übermittelt werden, die in Ländern innerhalb oder außerhalb Ihres Heimatlandes tätig sind. Darüber hinaus können die Dienstleister von HP, an die Informationen für die oben genannten Zwecke weitergegeben werden, außerhalb Ihres Heimatlandes ansässig sein. HP wird alle geltenden Anforderungen erfüllen, um sicherzustellen, dass alle übermittelten personenbezogenen Daten geschützt und sicher bleiben. Je nachdem, in welchem Land Sie Ihren Wohnsitz haben, stützen wir uns auf den entsprechenden Mechanismus (alphabetisch aufgelistet) in Übereinstimmung mit geltendem lokalem Recht:

- **Beschlüsse über die Angemessenheit**

HP stützt sich auf die Beschlüsse der zuständigen Behörden (z. B. der [Regierung des Vereinigten Königreichs](#), der [Europäischen Kommission](#) oder des [Schweizer Bundesrates](#)), ob andere Länder, Gebiete, internationale Organisationen oder Sektoren über ein angemessenes Datenschutzniveau verfügen. In diesem Fall werden die personenbezogenen Daten unter Berufung auf einen solchen Beschluss über die Angemessenheit in diese Drittländer übermittelt.

- **APEC CBPR**

Durch die in dieser Erklärung beschriebenen Datenschutzpraktiken von HP werden die Bestimmungen des APEC Cross Border Privacy Rules System („CBPR“) eingehalten. Darunter fallen unter anderem Transparenz, Rechenschaftspflicht und Wahlmöglichkeiten bei der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten. Die CBPR-Zertifizierung gilt nicht für Informationen, die durch

herunterladbare Software auf Plattformen von Drittanbietern erhoben werden können. Das APEC CBPR-System bietet Organisationen einen Rahmen, um den Schutz personenbezogener Daten, die zwischen den teilnehmenden APEC-Volkswirtschaften übertragen werden, zu gewährleisten. Weitere Informationen zu den APEC-Rahmenbedingungen finden Sie [hier](#).

Wenn Sie im Zusammenhang mit der APEC-Zertifizierung von HP Bedenken in Bezug auf den Datenschutz oder die Datenverwendung haben, die wir nicht zufriedenstellend behandelt haben, wenden Sie sich bitte an unseren [in den USA ansässigen Drittanbieter für Streitbeilegung](#) (kostenlos).

[Klicken Sie hier, um unseren Zertifizierungsstatus zu sehen.](#)

- **Verbindliche interne Datenschutzvorschriften der EU**

Internationale Übermittlung personenbezogener Daten in Länder, für die kein Beschluss über die Angemessenheit der Europäischen Kommission vorliegt, unterliegt unseren verbindlichen, unternehmensweit geltenden Vorschriften von HP. Mit Wirkung zum Jahr 2011 hat HP eine Reihe von verbindlichen, unternehmensweit geltenden Vorschriften für Controller (Binding Corporate Rules for Controllers, „EU BCR-C“) festgelegt, die von der Mehrheit der Datenschutzbehörden im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) und der Schweiz genehmigt wurden und es HP ermöglichen, personenbezogene Daten von Stellenbewerbern und Kandidaten von HP, die sich im EWR befinden, rechtmäßig an HP Unternehmen außerhalb des EWR zu übermitteln. Weitere Informationen zu den BCRs von HP und der Liste der von ihnen abgedeckten HP Unternehmen finden Sie [hier](#).

- **Zwischen der EU und den USA geltender Datenschutzrahmen**

HP erfüllt den zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmen (EU-US-DPF), die britische Erweiterung des EU-US-DPFs und den zwischen der Schweiz und den USA geltenden Datenschutzrahmen (Swiss-US-DPF), wie vom US-Handelsministerium festgelegt. HP hat dem US-Handelsministerium bescheinigt, dass es die Grundsätze des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens (EU-US-DPF-Grundsätze) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, die HP von der Europäischen Union unter Berufung auf den EU-US-DPF und vom Vereinigten Königreich (und Gibraltar) unter Berufung auf die britische Erweiterung des EU-US-DPF erhält, einhält. HP hat dem US-Handelsministerium bescheinigt, dass es die Grundsätze des zwischen der Schweiz und den USA geltenden Datenschutzrahmens (Schweiz-USA DPF-Grundsätze) in Bezug auf die Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die es aus der Schweiz erhält, unter Berufung auf den Swiss-U.S. DPF einhält. Bei einem Konflikt zwischen den Bestimmungen dieser Datenschutzrichtlinie und den Grundsätzen des zwischen der EU und den USA und/oder zwischen der Schweiz und den USA geltenden Datenschutzrahmens gelten diese Grundsätze. Weitere Informationen über das Programm des Datenschutzrahmens (Data Protection Frame; DPF) und unsere Zertifizierung finden Sie unter <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

In Übereinstimmung mit den Grundsätzen des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens verpflichtet sich HP, Beschwerden über Ihre Privatsphäre und unsere Erhebung oder Verwendung Ihrer in die Vereinigten Staaten übermittelten personenbezogenen Daten gemäß den DPF-Grundsätzen zu klären. Personen aus der Europäischen Union, der Schweiz und dem Vereinigten Königreich, die Anfragen oder Beschwerden bezüglich des Datenschutzrahmens haben, sollten sich zunächst über das [Formular des HP Datenschutzbeauftragten](#) an HP wenden.

In Übereinstimmung mit dem zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmen und der britischen Erweiterung des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens sowie in Übereinstimmung mit dem zwischen der Schweiz und den USA geltenden Datenschutzrahmen verpflichtet sich HP, zusammenzuarbeiten und den Ratschlägen der von den EU-

Datenschutzbehörden (Data Protection Authorities; DPAs) und der britischen Datenschutzbehörde (UK Information Commissioner's Office (ICO)) und der Aufsichtsbehörde von Gibraltar (Gibraltar Regulatory Authority (GRA)) und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten der Schweiz (Swiss Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC)) eingerichteten Kommission in Bezug auf ungelöste Beschwerden über unseren Umgang mit personenbezogenen Daten, die wir unter Berufung auf den zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmen und der britischen Erweiterung des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens sowie den zwischen der Schweiz und der USA geltenden Datenschutzrahmen erhalten haben, nachzukommen.

Wenn Ihre Beschwerde bezüglich des Datenschutzrahmens nicht über die oben genannten Kanäle gelöst werden kann, können Sie sich unter bestimmten Bedingungen auf ein verbindliches Schiedsverfahren für einige verbleibende Ansprüche berufen, die nicht durch andere Rechtsbehelfsmechanismen gelöst wurden. Weitere Informationen finden Sie auf der offiziellen [DPF-Website](#).

Die Bundeshandelskommission ist zuständig für die Einhaltung des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens (EU-U.S. DPF) und der britischen Erweiterung des zwischen der EU und den USA geltenden Datenschutzrahmens sowie des zwischen der Schweiz und den USA geltenden Datenschutzrahmens (Swiss-U.S. DPF) durch HP.

Eine Liste der HP Unternehmen, die durch DPF abgedeckt werden, kann über den folgenden [Link](#) eingesehen werden.

HP stützt sich bei der Übertragung personenbezogener Daten in die USA derzeit nicht auf das Swiss-U.S. DPF, da dieses Instrument noch nicht vollständig genehmigt wurde. HP wird die sich aus dem Swiss-US DPF ergebenden Anforderungen umsetzen, sobald dieses Programm in Kraft tritt. Übertragungen aus der Schweiz werden zurzeit unter Rückgriff auf die anderen in der vorliegenden Datenschutzerklärung beschriebenen Mechanismen durchgeführt.

AUSÜBUNG IHRER RECHTE IM ZUSAMMENHANG MIT GENEHMIGTEN INTERNATIONALEN ÜBERTRAGUNGSMECHANISMEN

Wenn Sie weitere Informationen im Zusammenhang mit unserer Teilnahme am DPF, den APEC-CBPRs oder der Verwendung des BCR von HP anfordern möchten, lesen Sie bitte unseren Abschnitt „Ausübung Ihrer Rechte und Kontaktaufnahme mit uns“.

INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNGEN AN DIENSTLEISTER

Die Übermittlung personenbezogener Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum, dem Vereinigten Königreich und der Schweiz an Dienstleister unterliegt den Beschlüssen über die Angemessenheit (z. B. formelle Beschlüsse der britischen Regierung, der Europäischen Kommission oder des Schweizer Bundesrates). Wenn wir Übermittlungen in andere Länder vornehmen, die nicht durch die Beschlüsse über die Angemessenheit oder die oben genannten Mechanismen abgedeckt sind, verwenden wir die entsprechenden Garantien, einschließlich Verträge wie die [Standardvertragsklauseln](#), die von der Europäischen Kommission gemäß dem Durchführungsbeschluss 2021 der Kommission veröffentlicht wurden. Je nachdem, wo Sie Ihren Wohnsitz haben, kann HP je nach den Anforderungen des geltenden Rechts unterschiedliche Übertragungsmechanismen verwenden, z. B. Verträge. Bei Fragen zu unseren Übertragungsmechanismen lesen Sie bitte unseren Abschnitt „Ausübung Ihrer Rechte und Kontaktaufnahme mit uns“.

- **Festlandchina**

Personenbezogene Daten von Personen in der Volksrepublik China können von HP in Ländern außerhalb Chinas verarbeitet werden. Wenn dies der Fall ist, erfolgt dies gemäß den lokalen Gesetzen, einschließlich des Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten der Volksrepublik China. Wie in unserer HP Datenschutzerklärung für Festlandchina (HP Mainland China Privacy Statement) beschrieben, finden Sie [hier](#) eine Liste der Kategorien von ausländischen Empfängerparteien.

So bewahren wir Ihre Daten auf und schützen sie

Wir setzen physische, elektronische und verfahrenstechnische Sicherheitsvorkehrungen ein, um die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen, einschließlich Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz vor rechtswidriger oder unbefugter Verarbeitung personenbezogener Daten und vor dem versehentlichen Verlust oder der Beschädigung Ihrer personenbezogenen Daten. Darüber hinaus kommunizieren wir unsere Datenschutz- und Sicherheitsrichtlinien an HP Mitarbeiter und setzen die Datenschutzmaßnahmen innerhalb von HP rigoros durch.

Wenn Ihre Bewerbung für eine Stelle bei HP nicht erfolgreich ist, Sie das Angebot ablehnen oder wenn Sie sich aus dem Prozess zurückziehen, bewahrt HP Ihre Daten für einen gewissen Zeitraum nach der Bewerbung auf. HP speichert Ihre Daten aus verschiedenen Gründen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Umgang mit Rechtsfragen im Zusammenhang mit der Recruiting-Entscheidung oder um Sie für andere aktuelle oder zukünftige Jobs bei HP in Betracht ziehen.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten in einer Form auf, in der Sie nicht länger identifiziert werden können, als es für die für die Bewerbung erforderlichen Zwecke erforderlich ist. Diese Anforderung unterliegt anderen Gesetzen und Verpflichtungen, die HP verpflichten, Informationen für bestimmte Zeiträume aufzubewahren.

Soweit dies mit Ihrer Zustimmung und gemäß den lokalen Gesetzen zulässig ist, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf, um Sie im Hinblick auf künftige Stellenangebote zu kontaktieren und für eine mögliche Verwendung in Gerichtsverfahren oder zu Compliance-Zwecken. Bewerber und Kandidaten können Ihre Zustimmung jederzeit über die Informationen im Abschnitt „Ausübung Ihrer Rechte und Kontaktaufnahme mit uns“ zurückziehen.

Wenn ein Kandidat in ein Arbeitsverhältnis mit HP eintritt, können seine personenbezogenen Daten und die entsprechende Hintergrundprüfung in eine Personalakte des Mitarbeiters übertragen und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht oder unserer geltenden globalen Datenschutzerklärung für Mitarbeiter von HP verarbeitet und aufbewahrt werden.

Ausübung Ihrer Rechte und Kontaktaufnahme mit uns

Wenn Sie ein Bewerber oder Kandidat sind, sind Sie berechtigt, Zugang zu personenbezogenen Daten zu beantragen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben oder die wir über Sie aufbewahren, und uns um eine Kopie dieser Informationen zu bitten. Dies beinhaltet das Recht, eine Erklärung zu unseren Richtlinien und Praktiken im Zusammenhang mit dem Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten anzufordern. Wir müssen Ihnen auch Einzelheiten darüber zur Verfügung stellen, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erhoben haben und wie wir diese Informationen erheben, verwenden, offenlegen und anderweitig verarbeiten. Darüber hinaus haben Sie das Recht, die Aktualisierung, Berichtigung, Änderung, Einschränkung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen; und die personenbezogenen Daten, die sie mit ihrer Zustimmung oder im Zusammenhang mit einem Vertrag zur Verfügung stellen, in einem strukturierten, maschinenlesbaren

Format zu erhalten und uns darum zu ersuchen, diese Daten an eine andere verarbeitende Stelle zu übertragen.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor ihrem Widerruf.

In bestimmten Fällen können Ihre Rechte eingeschränkt sein, z. B. wenn die Erfüllung ihrer Anfrage personenbezogene Daten über eine andere Person offenlegen würde oder wenn Sie uns auffordern, Informationen zu löschen, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind.

So üben Sie Ihre Datenschutzrechte aus und stellen Ihre Datenschutanfragen

Um Ihre Rechte auszuüben oder wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf unsere HP Datenschutzerklärung für Bewerber und unsere Datenschutzpraktiken, unsere Erhebung und Verwendung Ihrer Daten oder eine mögliche Datenschutzverletzung haben, können Sie selbst oder ein von Ihnen autorisiertes Vertreter Ihre Datenschutanfragen durch Klicken auf das [Formular des HP Datenschutzbeauftragten einreichen](#), indem Sie dabei darauf hinweisen, dass Sie ein „potenzieller HP Mitarbeiter“ sind. Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf den Einstellungsprozess haben, wenden Sie sich bitte an die Entität von HP, die für die Besetzung der betreffenden Position zuständig ist. Wir werden Sie für die Ausübung Ihrer Rechte und Entscheidungen nicht diskriminieren.

So verwalten wir Ihre Datenschutanfragen

Nach Erhalt Ihrer Mitteilung wird sich unser Vertreter innerhalb einer angemessenen Frist mit Ihnen in Verbindung setzen, um Ihre Fragen zu beantworten bzw. um sich Ihren Bedenken zu widmen. In einigen Fällen fordern wir möglicherweise weitere Informationen an, um Ihre Identität zu überprüfen, Ihre Anfrage zu vervollständigen, zu fragen, auf welchen Dienst sich Ihre Anfrage bezieht, die Art Ihrer Anfrage zu klären, etwaige Unstimmigkeiten bei Ihrer Anfrage zu klären oder Sie darüber zu informieren, wenn wir mehr Zeit benötigen, als dies nach geltendem Recht zulässig ist. Bitte senden Sie uns keine sensiblen personenbezogenen Daten zu.

Sie können eine andere Person beauftragen, in Ihrem Namen eine Anfrage zu stellen. Um Ihre Daten zu schützen, ersuchen wir Sie um eine unterschriebene Erlaubnis, mit der Sie die andere Person dazu ermächtigen, in Ihrem Namen eine Anfrage einzureichen. Wir werden uns mit Ihnen in Verbindung setzen, um Ihre Identität zu überprüfen, bevor wir auf die Anfrage Ihres Bevollmächtigten reagieren, wie es nach geltendem Recht zulässig ist.

Zeitplan

Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass Ihre Bedenken zeitnah und angemessen behandelt werden. Wenn wir keine Maßnahmen in Bezug auf Ihre Anfrage ergreifen oder Ihre Bedenken nicht beheben können, können Sie gemäß den örtlichen Gesetzen eine Beschwerde oder Klage bei der entsprechenden Behörde des Landes oder der Region, in dem bzw. der Sie Ihren Wohnsitz haben oder in dem Ihrer Meinung nach gegen die Datenschutzbestimmungen verstoßen wurde, einreichen, oder einen Rechtsbehelf bei den Gerichten einlegen.

Bei Fragen, Bedenken oder Beschwerden im Zusammenhang mit unserer Teilnahme an APEC CBPRs oder der Anwendung der BCRs von HP lesen Sie bitte den Abschnitt „Internationale Datenübertragungen“.

Ergänzende Datenschutzerklärung für Einwohner Kaliforniens

Diese ergänzende Datenschutzerklärung soll in Kalifornien ansässigen Personen in erster Linie zusätzliche Transparenzinformationen gemäß dem California Consumer Privacy Act („CCPA“) zur Verfügung stellen. Dies gilt gleichermaßen für in den USA ansässige Personen gemäß den Datenschutzgesetzen ihres jeweiligen Staates.

Diese Datenschutzerklärung ergänzt die Transparenzinformationen in unserer HP Datenschutzerklärung für Bewerber. In der HP Datenschutzerklärung für Bewerber sind Informationen über die erhobenen personenbezogenen Daten, die Quelle der personenbezogenen Daten und die geschäftlichen und kommerziellen Zwecke (gemäß der Definition dieses Begriffs gemäß örtlichen Gesetzen) angeführt, sowie Informationen darüber, ob HP diese personenbezogenen Daten offenlegt, verkauft oder weitergibt, und wenn ja, die Kategorien von Dritten, an die diese gemäß der Definition dieses Begriffs gemäß örtlichen Gesetze offengelegt, verkauft und weitergegeben werden.

Diese Daten sammeln wir über Sie

Weitere Informationen zu den Kategorien personenbezogener Daten, die wir erheben, verwenden, offenlegen, weitergeben, verkaufen oder anderweitig verarbeiten, einschließlich der Kategorien sensibler personenbezogener Daten, die erhoben werden müssen, finden Sie im Abschnitt „[Welche Daten erheben wir?](#)“.

So verwenden wir Ihre Daten

HP erhebt personenbezogene Daten für Zwecke des Recruiting, der Stellenvermittlung und der Einstellung, einschließlich Kategorien sensibler personenbezogener Daten. Informationen darüber, wie HP personenbezogene Daten erhebt und verwendet, finden Sie im Abschnitt „[Wie verwenden wir diese Informationen und was ist die Rechtsgrundlage für diese Verwendung?](#)“.

Kategorien von Empfängern oder Dritten, denen gegenüber die Informationen offengelegt wurde bzw. an die sie verkauft oder weitergegeben wurden

Informationen zu den Kategorien personenbezogener Daten über Sie und zu den Kategorien von Empfängern oder Dritten, denen gegenüber die Informationen offengelegt wurde bzw. an die sie verkauft oder weitergegeben wurden, während, aber nicht beschränkt auf die zwölf (12) Monate, wie dies nach lokalem Recht vorgeschrieben ist, für die im Abschnitt „Wie verwenden wir diese Informationen und was ist die Rechtsgrundlage für diese Verwendung?“ beschriebenen Zwecke finden Sie im Abschnitt „[So geben wir Daten weiter](#)“.

So schützen wir Ihre Daten

Personenbezogene Daten werden nur so lange aufbewahrt, wie dies gemäß geltendem Recht für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Weitere Informationen zur Aufbewahrung personenbezogener Daten finden Sie im Abschnitt „[So bewahren wir Ihre Daten auf und schützen sie](#)“.

Ihre Datenschutzrechte

Nach kalifornischem Recht haben Sie ein Recht auf Kenntnis, Zugriff, Berichtigung und Löschung ihrer personenbezogenen Daten, indem Sie ihre Rechte direkt oder über einen autorisierten Vertreter ausüben. Lesen Sie dazu den obigen Abschnitt „[Ausübung Ihrer Rechte und Kontaktaufnahme mit uns](#)“ dieser Datenschutzerklärung.

Ihr Widerspruchsrecht

Wir verkaufen in dem Sinne, wie der Begriff „verkaufen“ traditionell verstanden wird, keine personenbezogenen Daten an Dritte. Dennoch kann in einigen Ländern die Weitergabe personenbezogener Daten in einem kommerziellen Kontext als Verkauf personenbezogener Daten definiert werden. HP verwendet sensible personenbezogene Daten nicht für Zwecke, die von einem Benutzer die Ausübung eines Beschränkungsrechts nach kalifornischem Recht verlangen würden, oder legt sie dafür offen.

Weitere Informationen darüber, wie Sie Ihr Widerspruchsrecht, einschließlich automatisierter Entscheidungsfindung, ausüben können, finden Sie jederzeit unter dem Link „[ihre Datenschutzoptionen](#)“ in der Fußzeile der HP Website.

Ihr Recht auf Beschwerde

Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass Ihre Bedenken zeitnah und angemessen behandelt werden. Wenn wir es versäumen, Maßnahmen in Bezug auf Ihre Anfrage zur Ausübung von Rechten zu ergreifen oder eine Antwort verweigern, haben Sie oder ein von Ihnen bevollmächtigter Vertreter das Recht, unter Verwendung unseres [Formulars HP Chief Privacy and Data Protection Officer](#) Rechtsmittel einzulegen, wie dies nach lokalem Recht zulässig ist. Die Beschwerde muss Ihre Anfrage mit einer detaillierten Zusammenfassung beschreiben, die es uns ermöglicht, sie richtig zu verstehen, zu bewerten und zu beantworten, außerdem muss die frühere Ticketnummer des Falls angegeben werden. Im Falle der Ablehnung einer Beschwerde haben Sie das Recht, sich an Ihren örtlichen Generalstaatsanwalt zu wenden, wenn Sie Bedenken hinsichtlich des Ergebnisses der Beschwerde haben, wie es das geltende Recht vorschreibt.

Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung für Bewerber

Diese Mitteilung kann regelmäßig aktualisiert werden, um Änderungen in unseren Datenpraktiken widerzuspiegeln. Wenn wir diese Mitteilung ändern, werden wir die überarbeitete Mitteilung mit einem aktualisierten Überarbeitungsdatum hier veröffentlichen. Wir werden einen Hinweis auf unseren entsprechenden Websites, in Anwendungen oder Materialien veröffentlichen, um Sie über wesentliche Änderungen zu informieren.

Einstelldatum: September 2023

[Archiv der früheren Datenschutzerklärungen für Bewerber](#)

ZUSTIMMUNG ZUR VERARBEITUNG

Mit der Eingabe von „Ja“ erklären Sie Folgendes:

- Ich habe gelesen, verstanden und erkläre mich damit einverstanden, wie meine personenbezogenen Daten und Daten zur Hintergrundprüfung sowie die Daten von Dritten in Übereinstimmung mit den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung verarbeitet werden und vor Abschluss eines Vertrages die erforderlichen Schritte zu unternehmen.
- Ich erkläre, dass HP mich darüber informiert hat, dass ich im Falle der Erhebung sensibler oder personenbezogener Daten von Minderjährigen das Recht habe, die Bereitstellung der angeforderten Informationen zu verweigern, und dass es sich hierbei um sensible Informationen handelt, die die Privatsphäre des Inhabers beeinträchtigen könnte oder deren missbräuchliche Verwendung zu Diskriminierung führen könnte.
- Ich bin befugt, personenbezogene Daten Dritter, die HP zur Verfügung gestellt wurden, in Bezug auf den genannten Recruiting-Prozess zur Verfügung zu stellen.
- Ich genehmige die Aufbewahrung personenbezogener Daten zum Zwecke der Kontaktaufnahme mit mir für zukünftige Stellenangebote bei HP Unternehmen.
- Ich genehmige die Weitergabe personenbezogener Daten an HP Unternehmen oder Dienstleister, die in Ländern innerhalb oder außerhalb meines Heimatlandes tätig sind, gemäß den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung.
- Hiermit stelle ich das Unternehmen und jede Person, Firma oder Entität, die meine Bewerberdaten und Daten zur Hintergrundprüfung gemäß dieser Datenschutzrichtlinie erhebt, verarbeitet, teilt oder offenlegt, von jeglichen Ansprüchen oder Klagen, Klagen, Rechtsstreitigkeiten, Verfahren, Schiedsverfahren, Untersuchungen sowie von der Haftung frei, die sich ansonsten aus der Erhebung, Verarbeitung, Weitergabe oder Offenlegung meiner Bewerberdaten und Daten für die Hintergrundprüfung gemäß den Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung ergeben könnten.