

## **HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE - English**

HP recognizes that privacy is a fundamental human right and further recognizes the fundamental right of privacy, security and data protection to our job applicants worldwide. As a global organization, with legal entities, business processes, management structures, and technical systems that cross international borders, we strive to provide protections across all our operations that exceed legal minimums and to deploy consistent, rigorous policies and procedures.

### **What does this notice cover?**

This notice provides information about how the HP company to which you are applying, and any of our related affiliates and subsidiaries worldwide (collectively, "**HP**", "**us**" or "**we**") use and protect your personal data in accordance with current data protection law. It also describes your data protection rights, including a right to object to some of the processing which HP carries out. More information about your rights, and how to exercise them, is set out in the Your Choices and Rights section.

We also may provide you with additional information when we collect personal data, where we feel it would be helpful to provide relevant and timely information.

### **What information do we collect?**

If you apply for a job with us, we will collect, use and store personal data about you. To the extent permitted by law and at the appropriate time during the application process, this may include:

- Data you provide to us:
  - contact details (name, address, phone numbers, email, etc.);
  - qualification details (such as resume, CV, cover letter, work experience, education, transcripts);
  - application information (such as expected income, type of job wanted, availability, references);
  - identification details (such as passport number, nationality and residence, government ID numbers (e.g. Social Security Number), immigration status; and
  - any other data you submit to us, including any correspondence between you and HP exchanged during the application process.
  
- Data from other sources:
  - We may also obtain data about you from other sources, such as recruiters, market research companies, identity verification providers, and information you have made publicly available through third-party websites, including LinkedIn.
  - If you have consented to background checks and/or where permitted by law, we may also collect details of professional registrations, sanctions with professional bodies, financial checks or criminal convictions.
  
- Data we collect automatically about you:
  - When you apply using the application portal on our website, we may gather information from using cookies and other tracking technologies. To learn more

about HP's use of these technologies, please visit the [HP Privacy Statement](#) *How We Use Automatic Data Collection Tools and Choosing Your Privacy Preferences*.

## **How do we use this information, and what is the legal basis for this use?**

HP may access, use and store your personal data to:

- Process your personal data because it is necessary to assess your job application, for example to:
  - review your qualifications is necessary to determine your eligibility for a position;
  - communicate with you about your application, reply to your inquiries, organize interviews, appointments and phone calls and send updates to you about other recruitment opportunities;
  - process your application, assess your qualifications and verify your identity and eligibility for the role; and
  - assess your skills and interest in career opportunities at HP.
- Comply with applicable laws, including, but not limited to:
  - use in connection with legal claims;
  - health and safety compliance;
  - regulatory, investigative and disciplinary purposes (including disclosure of such information in connection with legal process or litigation); and
  - other ethics, anti-corruption and compliance reporting tools.
- Protect HP's legitimate business interests including:
  - the security of HP's premises, assets, systems, and intellectual property;
  - enforce company policies; and
  - permit the functionality of our online portal, including to authorize the creation of online accounts, provide customer service and reset passwords.
- Whenever a job offer has been made and accepted by you, we will use your personal information to initiate your onboarding process.
- We may also process your personal data on the basis of your consent, for example, if you consented to receive information of future job opportunities, or where we need to ask your permission to conduct a criminal background check (where permitted by law).

## **Automated Decision-Making**

HP's online tool for submitting applications automatically screens applications to ensure that candidates meet the education requirements for a specific position. Candidates that do not meet these requirements will receive an automatic notification from HP.

## **Who will we share this data with, and where?**

Personal data will be transferred to HP group companies in the US and other countries, and will be stored and processed manually and electronically through global systems and tools for the purposes above. Some of HP's systems are maintained by trusted third-party vendors. Effective June 2011, HP has established a set of binding corporate rules (BCRs), which have been approved by the majority of data protection regulators in the European Economic Area (EEA) and Switzerland and allow HP to legally transfer personal data of HP job applicants located in the EEA to HP entities located outside of the EEA. To learn more about HP's BCRs, please visit HP Privacy Statement.

Personal data may also be shared with third party service providers or processors, who will process it on behalf of HP for the purposes above. Such third parties include, but are not limited to, IT service providers, travel agencies and travel service providers, investigators, auditors, etc. Third parties that process personal data on behalf of HP are required by contract to implement safeguards that are no less protective than those implemented by HP in order to protect any personal data they receive from HP. Third party service providers are further prohibited from using the personal data for any purpose other than to perform the services as instructed by HP.

Personal data may be shared with government authorities and/or law enforcement officials with a duly authorized information request, if mandated by law, or if required for the legal protection of our legitimate interests in compliance with applicable laws.

In the event that HP is sold or integrated with another business, your details may be disclosed to HP advisers and any prospective purchaser's adviser and will be passed to the new owners of the business.

#### CBPR participation

HP privacy practices, described in this policy, comply with the APEC Cross Border Privacy Rules System. The APEC CBPR system provides a framework for organizations to ensure protection of Personal Information transferred among participating APEC economies. More information about the APEC framework can be found [here](#).

If you have an unresolved privacy or data use concern related to HP's APEC Certification that we have not addressed satisfactorily, please contact our [U.S.-based third-party dispute resolution provider](#) (free of charge).

[Click here to view our certification status.](#)

#### **Retention of your data**

We will retain your personal data in a form that identifies you for no longer than is necessary for the purposes needed for the application. This requirement is subject to other laws and obligations that require HP to retain information for certain periods.

#### **Exercising Your Rights & Contacting Us**

You can learn more about how to exercise your rights and contact us in [HP's Privacy Statement](#) under *Exercising Your Rights and Contacting Us*.

#### **Updates to this Job Applicant Privacy Notice**

This notice may be updated periodically to reflect changes in our data practices. If we modify this notice, we will post the revised notice here, with an updated revision date. We will post a notice on our applicable websites, applications or materials to advise of any significant changes.

Date Posted: November, 2021

## HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE – French (FR)

### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ AUX CANDIDATS À UN EMPLOI CHEZ HP

HP reconnaît que la confidentialité est un droit humain fondamental et reconnaît aussi le droit fondamental de nos candidats dans le monde entier à la confidentialité, à la sécurité et à la protection de leurs données. En tant que multinationale possédant des unités juridiques, des processus commerciaux, des structures de gestion et des systèmes techniques transfrontaliers, nous nous efforçons de fournir pour toutes nos activités des protections dépassant les minimums légaux et de déployer des politiques et procédures cohérentes et rigoureuses.

Sur quoi porte cet avis ?

Cet avis fournit des informations sur la manière dont la société HP, auprès de laquelle vous postulez, et toutes ses filiales et succursales dans le monde (collectivement, « HP », « notre/nos » ou « nous ») utilisent et protègent vos informations personnelles conformément à la réglementation actuelle sur la protection des données. Il décrit aussi vos droits en matière de protection des données, y compris le droit à refuser certains traitements réalisés par HP. Vous trouverez de plus amples informations sur vos droits et la manière de les exercer dans la section « Vos choix et vos droits ».

Nous pourrions aussi vous fournir plus d'informations lorsque nous recueillons des données personnelles, lorsque nous pensons qu'il serait utile de fournir des informations pertinentes en temps opportun.

Quelles sont les informations que nous recueillons ?

Si vous postulez à une offre d'emploi chez nous, nous pourrions être amenés à recueillir, utiliser et conserver des données personnelles vous concernant. Dans toute la mesure permise par la loi et au moment opportun durant la procédure de candidature, celles-ci pourront inclure :

- **Les données que vous nous fournissez :**
  - coordonnées (nom, adresse, numéros de téléphone, adresses e-mail, etc.),
  - compétences (CV, lettre de motivation, expérience professionnelle, scolarité, relevés de notes),
  - informations de candidature (prétentions salariales, type de poste souhaité, disponibilité, références),
  - détails permettant l'identification (comme le numéro de passeport, la nationalité et le lieu de résidence, les numéros d'identification gouvernementale (ex. : numéro de sécurité sociale), statut d'immigration), et
  - toutes les autres données que vous nous enverrez, y compris les correspondances échangées entre vous et HP durant la procédure de candidature.

- Les données issues d'autres sources :
  - Nous pourrions aussi obtenir des données vous concernant auprès d'autres sources, comme des recruteurs, des sociétés d'étude de marché, des prestataires de vérification de l'identité et à partir des informations que vous auriez publiées sur des sites tiers, comme LinkedIn.
  - Si vous avez consenti à des vérifications des antécédents ou lorsque la loi nous le permet, nous pourrions aussi recueillir des détails sur les registres professionnels, les sanctions reçues d'organismes compétents, votre profil financier ou vos condamnations pénales.
- Les données que nous recueillons automatiquement sur vous :
  - Lorsque vous postulez depuis le portail de candidature sur notre site web, nous pouvons être amenés à réunir des informations à partir de cookies ou autres technologies de suivi. Pour en savoir plus sur l'usage fait par HP de ces technologies, veuillez visiter la page [Déclaration de confidentialité de HP](#), et notamment ses rubriques *Comment nous utilisons les outils de collecte automatique des données* et *Choisir vos préférences en matière de confidentialité*.

Comment utilisons-nous ces informations et quelles sont les bases légales pour ce

faire ? HP pourra accéder, utiliser et conserver vos données personnelles pour :

- Traiter vos données personnelles pour des motifs nécessaires à l'évaluation de votre candidature, par exemple, pour :
  - vérifier vos compétences pour déterminer vos qualifications à un poste,
  - communiquer avec vous au sujet de votre candidature, répondre à vos questions, organiser des entretiens, des rendez-vous et des appels téléphoniques et vous maintenir informé(e) d'autres opportunités de recrutement,
  - traiter votre candidature, évaluer vos aptitudes et vérifier votre identité et votre admissibilité au poste, et
  - évaluer vos compétences et votre intérêt pour les opportunités de carrière chez HP.
- Se conformer aux lois applicables, y compris notamment :
  - les utiliser en relation avec des revendications juridiques,
  - se conformer aux réglementations de santé et sécurité,
  - pour des motifs réglementaires, d'investigation et disciplinaires (y compris la divulgation de telles informations en lien avec une procédure juridique ou un litige), et

- d'autres outils d'éthique, de lutte contre la corruption et de suivi de la conformité.
- Protéger les intérêts commerciaux légitimes de HP, notamment :
  - la sécurité des locaux, des biens, des systèmes et de la propriété intellectuelle de HP,
  - l'application des politiques de l'entreprise, et
  - le fonctionnement de notre portail en ligne, y compris pour permettre la création de comptes en ligne, fournir un service clientèle et réinitialiser les mots de passe.
- Lorsqu'une proposition de poste vous a été faite et que vous l'avez acceptée, nous utiliserons vos renseignements personnels pour lancer le processus d'intégration.
- Nous pourrions aussi être amenés à traiter vos données personnelles suite à votre consentement, notamment si vous avez consenti à recevoir des informations sur de prochaines opportunités de travail, ou lorsque nous avons besoin de demander votre permission pour effectuer une vérification du casier judiciaire (lorsque la loi l'autorise).

#### Prise de décision automatique

L'outil de candidature en ligne de HP filtre automatiquement les demandes pour s'assurer que les candidats répondent aux critères académiques pour un poste particulier. Les candidats qui ne répondent pas à ces critères recevront une alerte automatique de HP.

Avec qui allons-nous partager ces données, et où ?

Les données personnelles seront transmises aux sociétés du groupe HP aux États-Unis et dans d'autres pays, et seront conservées et traitées manuellement et numériquement à travers des systèmes et outils globaux pour les besoins susmentionnés. Certains des systèmes de HP sont entretenus par des prestataires indépendants agréés. À compter de juin 2011, HP a établi un ensemble de règles d'entreprise contraignantes, approuvées par une majorité des autorités de protection des données de l'Espace économique européen (EEE) et de la Suisse, qui permettent à HP de transférer légalement des données personnelles des candidats postulant à des postes de HP situés dans l'EEE, vers des entités de HP situées en dehors de l'EEE. Pour en savoir plus sur les règles d'entreprise contraignantes de HP, veuillez consulter la déclaration de confidentialité de HP.

Les données personnelles pourront aussi être partagées avec des fournisseurs ou prestataires indépendants qui les traiteront pour le compte de HP et pour les besoins susmentionnés. Ces tiers incluent notamment des fournisseurs de service informatique, des agences de voyage et prestataires de services de voyage, des enquêteurs, des auditeurs, etc. Les tiers qui traitent les données personnelles pour le compte de HP possèdent une obligation contractuelle de mettre en place des protections aussi efficaces que celles implémentées par HP pour protéger les données personnelles qu'ils reçoivent. Les fournisseurs de services tiers ont aussi l'interdiction d'utiliser les données personnelles à d'autres fins que pour réaliser les services comme indiqué par HP.

Les données personnelles pourront être partagées avec des autorités gouvernementales ou des agents des forces de l'ordre munis d'une demande d'information en règle, s'ils sont mandatés par la loi, ou si la manœuvre est nécessaire pour la protection légale de nos intérêts légitimes conformément aux lois applicables.

Dans le cas où HP est vendue ou intégrée à une autre entreprise, vos coordonnées détaillées pourront être divulguées à des conseillers de HP et à tout conseiller d'un acheteur potentiel, et seront transmises aux nouveaux propriétaires de l'activité.

Participation aux règles internationales en matière de protection de la vie privée

Les pratiques de HP en matière de confidentialité, décrites dans cette politique, sont conformes au système de règles internationales en matière de protection de la vie privée de l'APEC. Ce système fournit un cadre permettant à des entreprises de garantir la protection des renseignements personnels transférés entre les économies participant à l'APEC. D'autres informations concernant le cadre de l'APEC sont disponibles [ici](#).

Si des questions persistent sur la confidentialité ou l'usage des données en lien avec la certification APEC de HP, veuillez contacter notre [prestataire indépendant aux États-Unis chargé de la résolution de litige](#) (service gratuit).

[Cliquez ici pour afficher notre statut de certification.](#)

Conservation de vos données

Nous conserverons vos données personnelles dans un formulaire qui vous identifie pendant le temps strictement nécessaire aux besoins liés à la candidature. Ce critère est soumis à d'autres lois et obligations encadrant la période pendant laquelle HP doit conserver certaines informations.

Exercice de vos droits et coordonnées de contact

Vous pouvez en savoir plus sur l'exercice de vos droits et nos contacter dans la [déclaration de confidentialité de HP](#), notamment en sa rubrique *Exercice de vos droits et coordonnées de contact*.

Actualisations de cet avis de confidentialité aux candidats

Cet avis pourra être actualisé régulièrement pour refléter l'évolution de nos pratiques de gestion des données. Si nous modifions cet avis, nous publierons une version actualisée ici et mettrons à jour la date de révision. Nous publierons un avis sur nos sites, applications ou documents pertinents pour informer de tout changement important.

Date de publication : novembre 2021

## HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE – French (CA)

### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DE HP DESTINÉ AUX CANDIDATS À UN EMPLOI

HP reconnaît que la vie privée est un droit fondamental de la personne et reconnaît également le droit fondamental à la vie privée, à la sécurité et à la protection des données de nos candidats à l'emploi partout dans le monde. En tant qu'entreprise internationale, avec des entités juridiques, des processus opérationnels, des structures de gestion et des systèmes techniques qui traversent les frontières, nous nous efforçons de fournir des protections dans toutes nos activités qui dépassent les minimums légaux et de mettre en place des politiques et des procédures cohérentes et rigoureuses.

Que couvre cet avis?

Le présent avis fournit des renseignements sur la manière dont la société HP à laquelle vous postulez, ainsi que toutes nos sociétés affiliées et filiales dans le monde (collectivement, « HP », « nous », « notre » ou « nos ») utilisent et protègent vos renseignements personnels conformément à la législation en vigueur sur la protection des données. Il décrit également vos droits en matière de protection des données, notamment le droit de vous opposer à certains traitements effectués par HP. Vous trouverez de plus amples informations sur vos droits et sur la manière de les exercer dans la section Vos choix et vos droits.

Il se peut également que nous vous fournissions des renseignements supplémentaires lorsque nous recueillons des données personnelles, dans la mesure où nous estimons qu'il serait utile de fournir des renseignements pertinents et opportuns.

Quelles sont les données que nous recueillons?

Si vous postulez à un emploi chez nous, nous recueillerons, utiliserons et conserverons des données personnelles vous concernant. Dans la mesure où la loi l'autorise et au moment approprié du processus de candidature, cela peut inclure :

- Données que vous nous fournissez :
  - coordonnées (nom, adresse, numéros de téléphone, adresse courriel, etc);
  - informations sur les qualifications (telles que le curriculum vitæ, la lettre de motivation, l'expérience professionnelle, la formation, les relevés de notes);
  - informations relatives à la candidature (telles que les revenus escomptés, le type d'emploi recherché, la disponibilité, les références);
  - informations d'identification (telles que le numéro de passeport, la nationalité et le lieu de résidence, les numéros d'identification gouvernementaux (par exemple, le numéro d'assurance sociale), le statut d'immigration) et
  - toute autre donnée que vous nous soumettez, y compris toute correspondance entre vous et HP échangée au cours du processus de candidature.

- Données provenant d'autres sources :
  - Nous pouvons également obtenir des données vous concernant auprès d'autres sources, telles que des recruteurs, des sociétés d'études de marché, des fournisseurs de vérification d'identité et des renseignements que vous avez rendus publics sur des sites Web tiers, notamment LinkedIn.
  - Si vous avez consenti à des vérifications d'antécédents et/ou lorsque la loi l'autorise, nous pouvons également recueillir des détails sur les enregistrements professionnels, les sanctions auprès d'organismes professionnels, les vérifications financières ou les condamnations pénales.
- Données que nous recueillons automatiquement à votre sujet :
  - Lorsque vous posez votre candidature en utilisant le portail de candidature de notre site Web, nous pouvons recueillir des données à l'aide de témoins et d'autres technologies de suivi. Pour en savoir plus sur l'utilisation de ces technologies par HP, veuillez consulter la [Déclaration de confidentialité de HP](#) intitulée *Comment nous utilisons les outils de collecte automatique de données et Choisir vos préférences en matière de confidentialité*.

De quelle manière utilisons-nous ces renseignements et quelle est la base juridique de cette utilisation? HP peut accéder, utiliser et conserver vos données personnelles pour :

- Traiter vos données personnelles parce que cela est nécessaire pour évaluer votre candidature, par exemple pour :
  - examiner vos qualifications, si nécessaire, afin de déterminer votre admissibilité à un poste;
  - communiquer avec vous au sujet de votre candidature, répondre à vos demandes, organiser des entrevues, des rendez-vous et des appels téléphoniques et vous envoyer des mises à jour sur d'autres possibilités de recrutement;
  - traiter votre candidature, évaluer vos qualifications et vérifier votre identité et votre admissibilité au poste et
  - évaluer vos compétences et votre intérêt pour les possibilités de carrière chez HP.
- Se conformer aux lois en vigueur, y compris, mais sans s'y limiter :
  - à l'utilisation dans le cadre de réclamations de nature juridique;
  - à la conformité en matière de santé et de sécurité;
  - à des fins réglementaires, d'enquête et disciplinaires (y compris la divulgation de ces renseignements dans le cadre d'une procédure judiciaire ou d'un litige) et

- à d'autres outils de signalement en matière d'éthique, de lutte contre la corruption et de conformité.
- **Protéger les intérêts commerciaux légitimes de HP, notamment :**
  - la sécurité des locaux, des actifs, des systèmes et de la propriété intellectuelle de HP;
  - faire respecter les politiques de l'entreprise et
  - permettre la fonctionnalité de notre portail en ligne, notamment pour autoriser la création de comptes en ligne, fournir un service à la clientèle et réinitialiser les mots de passe.
- Dès qu'une offre d'emploi a été faite et que vous l'avez acceptée, nous utilisons vos renseignements personnels pour lancer le processus de votre intégration.
- **Nous pouvons également traiter vos renseignements personnels sur la base de votre consentement** par exemple, si vous avez consenti à recevoir des informations sur de futures possibilités d'emploi ou lorsque nous devons vous demander la permission de procéder à une vérification des antécédents criminels (lorsque la loi le permet).

#### Prise de décision automatisée

L'outil en ligne de HP pour la soumission des candidatures permet de filtrer automatiquement les candidatures afin de s'assurer que les candidats répondent aux exigences de formation pour un poste spécifique. Les candidats qui ne répondent pas à ces exigences recevront une notification automatique de HP.

#### Avec qui partagerons-nous ces données et où?

Les données personnelles seront transférées aux sociétés du groupe HP aux États-Unis et dans d'autres pays et seront conservées et traitées manuellement et électroniquement au moyen de systèmes et d'outils globaux aux fins susmentionnées. Certains des systèmes de HP sont gérés par des fournisseurs tiers de confiance. Depuis juin 2011, HP a établi un ensemble de règles d'entreprise contraignantes (REC), qui ont été approuvées par la majorité des régulateurs de la protection des données dans l'Espace économique européen (EEE) et en Suisse et qui permettent à HP de transférer légalement les données personnelles des candidats à un emploi HP situés dans l'EEE vers des entités HP situées en dehors de l'EEE. Pour en savoir plus sur les REC de HP, veuillez consulter la Déclaration de confidentialité de HP.

Les données personnelles peuvent également être partagées avec des prestataires de services ou des sous-traitants tiers, qui les traiteront pour le compte de HP aux fins susmentionnées. Ces tiers comprennent, sans s'y limiter, des prestataires de services informatiques, des agences de voyage et des prestataires de services de voyage, des enquêteurs, des auditeurs, etc. Les tiers qui traitent des données personnelles pour le compte de HP sont tenus par contrat de mettre en œuvre des mesures de protection qui ne sont pas moins protectrices que celles mises en œuvre par HP afin de protéger

les données personnelles qu'ils reçoivent de HP. Il est également interdit aux prestataires de services tiers d'utiliser les données personnelles à d'autres fins que pour effectuer les services demandés par HP.

Les renseignements personnels peuvent être communiqués aux autorités gouvernementales et/ou aux responsables de l'application de la loi à la suite d'une demande d'information dûment autorisée, si la loi l'exige ou si la protection de nos intérêts légitimes le nécessite, conformément aux lois en vigueur.

En cas de vente ou d'intégration de HP à une autre entreprise, vos données pourront être divulguées aux conseillers de HP et à tout conseiller de l'acheteur potentiel et seront transmises aux nouveaux propriétaires de l'entreprise.

### Participation au système de règles transfrontalières de protection de la vie privée

Les pratiques de HP en matière de protection de la vie privée, décrites dans la présente politique, sont conformes au système de règles transfrontalières de protection de la vie privée de la Coopération économique pour l'Asie-Pacifique (APEC). Le système de règles transfrontalières de protection de l'APEC fournit un cadre permettant aux entreprises d'assurer la protection des renseignements personnels transférés entre les économies participantes de l'APEC. Vous trouverez plus de détails sur le cadre de l'APEC [ici](#) (en anglais).

Si vous avez un souci concernant la confidentialité ou l'utilisation des données dans le cadre de la certification APEC de HP que nous n'avons pas résolu de manière satisfaisante, veuillez contacter notre [fournisseur de services de résolution des litiges basé aux États-Unis](#) (service gratuit, en anglais).

[Cliquez ici pour consulter notre statut de certification.](#)

### Conservation de vos données

Nous conserverons vos données personnelles sous une forme permettant de vous identifier pendant une durée n'excédant pas celle nécessaire aux fins requises pour la candidature. Cette exigence est soumise à d'autres lois et obligations qui obligent HP à conserver les données pendant certaines périodes.

### Exercer vos droits et nous contacter

Vous pouvez en savoir plus sur la manière d'exercer vos droits et de nous contacter dans la [Déclaration de confidentialité de HP](#) à la rubrique *Exercer vos droits et nous contacter*.

## Mises à jour de l'Avis de confidentialité destiné aux candidats à un emploi

Le présent avis peut être mis à jour périodiquement afin de refléter les modifications apportées à nos pratiques en matière de données. Si nous modifions cet avis, nous publierons l'avis révisé ici, avec une date de révision mise à jour. Nous publierons un avis sur nos sites Web, nos applications ou nos documents pertinents afin de vous informer de tout changement important.

Date de publication : Novembre 2021

## HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE – Simplified Chinese

### HP 求职人员隐私声明

HP 承认隐私权是一项基本人权，并进一步承认我们在全球范围内的求职人员享有隐私、安全和数据保护方面的基本权利。作为一家全球组织，我们拥有跨越国际边界的法人实体、业务流程、管理结构和技术系统，努力为所有运营提供超过法定最低限度的保护，并部署一致、严格的政策和程序。

#### 此声明包括哪些内容？

此声明提供有关您求职的 HP 公司以及我们在全球的任何相关关联公司和子公司（统称为“HP”“我方”或“我们”）如何根据现行数据保护法使用和保护您个人数据的信息。它还描述了您的数据保护权利，包括反对 HP 进行的某些处理的权利。有关您的权利以及如何行使这些权利的更多信息，请参见“您的选择和权利”部分。

当我们收集个人数据时，如果我们认为提供相关和及时的信息会有所帮助，我们也可能会向您提供额外信息。

#### 我们收集哪些信息？

如果您申请我们的职位，我们将收集、使用和存储您的个人数据。在法律允许的范围内以及在申请过程中的适当时间，这可能包括：

- **您提供给我们的数据**：
  - 详细的联系信息（姓名、地址、电话号码、电子邮件等）；
  - 详细的资格信息（例如简历、履历、求职信、工作经验、学历、成绩单等）；
  - 申请信息（例如期望收入、期望工作类型、履职时间、推荐信等）；
  - 详细的身份信息（例如护照号码、国籍和居住地、政府身份证号码（例如安全号码）、移民身份等）；以及
  - 您提交给我们的任何其他数据，包括您与HP在申请过程中交换的任何通信。
  
- **其他来源的数据**：
  - 我们还可能从其他来源获取有关您的数据，例如招聘人员、市场研究公司、身份验证提供商，以及您通过第三方网站（包括 LinkedIn）公开的信息。
  - 如果您同意背景调查和/或在法律允许的情况下，我们还可能收集职业登记注册、职业团体制裁、财务检查或刑事定罪の詳細信息。

- 我们自动收集的有关您的数据：
  - 当您使用我们网站上的申请门户进行申请时，我们可能会通过使用 cookie 和其他跟踪技术收集信息。如需了解有关 HP 使用这些技术的更多信息，请访问 [HP 隐私声明](#) 我们如何使用自动数据收集工具和选择您的隐私首选项。

我们如何使用这些信息？使用这些信息的法律依据是什么？

HP 可能访问、使用和存储您的个人数据，以便：

- 处理您的个人数据，因为有必要评估您的工作申请，例如：
  - 审查您的资格对于确定您是否有资格胜任某个职位是必要的；
  - 与您就申请进行沟通，回复您的询问，组织面试、预约和电话联系，并向您发送有关其他招聘机会的最新信息；
  - 处理您的申请，评估您的资格并验证您的身份和担任该职位的资格；以及
  - 评估您对 HP 职业机会的技能和兴趣。
- 遵守适用的法律，包括但不限于：
  - 与合法要求相关的使用；
  - 健康和法规；
  - 监管、调查和纪律目的（包括披露与法律程序或诉讼有关的此类信息）；以及
  - 其他道德、反腐败和合规报告工具。
- 保护 HP 的合法商业利益，包括：
  - HP 经营场所、资产、系统和知识产权的安全性；
  - 执行公司政策；以及
  - 允许我们在线门户的功能，包括授权创建在线帐户，提供客户服务和重置密码。
- 您获得工作机会并被接受时，我们将使用您的个人信息启动您的入职程序。
- 我们还可能在您同意的情况下处理您的个人数据，例如，如果您同意接收未来工作机会的信息，或者我们需要征得您的同意以进行犯罪背景调查（在法律允许的情况下）。

HP 用于提交申请的在线工具会自动筛选申请，确保申请者满足特定职位的学历要求。不符合这些要求的申请者将收到 HP 的自动通知。

我们将与谁共享这些数据，在哪里共享？

个人数据将被传输到美国和其他国家/地区的 HP 集团公司，并将通过全球系统和工具以手动和电子方式存储和处理，达到上述目的。部分 HP 系统由值得信赖的第三方厂商进行维护。自 2011 年 6 月起，HP 制定了一套具有约束力的公司规则 (BCR)，已获得欧洲经济区 (EEA) 和瑞士的大多数数据保护监管机构的批准，允许 HP 将位于 EEA 的 HP 求职人员的个人数据合法地传输到位于 EEA 以外的 HP 实体。如需了解有关 HP 的 BCR 的更多信息，请访问 HP 隐私声明。

也可能与代表 HP 出于上述目的对个人数据进行处理第三方服务提供商或处理者共享个人数据。此类第三方包括但不限于 IT 服务提供商、旅行社和旅行服务提供商、调查员、审计员等。根据合同规定，代表 HP 处理个人数据的第三方实施不低于 HP 实施的保护措施，来保护他们从 HP 收到的任何个人数据。此外，第三方服务提供商不得将个人数据用于任何目的，执行 HP 指示的服务除外。

根据法律的要求，或根据适用法律对我们的合法利益进行法律保护的要求，经适当授权的信息 请求，我们可以与政府当局和/或执法人员共享个人数据。

如果 HP 被出售或与其他企业合并，您的详细信息可能会被透露给 HP 顾问和任何潜在购买者的顾问，并将转交给该企业的新所有者。

#### CBPR 参与

本政策中描述的 HP 隐私条例符合亚太经合组织跨境隐私保护规则体系。APEC CBPR 体系为各组织提供了一个框架，确保在参与的 APEC 经济体之间传输的个人信息受到保护。有关 APEC 框架的更多信息，请参见 [此处](#)。

如果在有关 HP 的 APEC 认证方面，对于隐私或数据使用，您有未解决的问题，并且我们未能圆满地解决问题，请联系我们 [位于美国的第三方争议 解决方案提供商](#) (免费)。

[单击此处查看认证状态](#)。

我们将以一种能够识别您身份的形式保留您的个人数据，其期限不会超过申请所需目的所必需的时间。此要求受要求HP在特定时期内保留信息的其他法律和义务的约束。

行使您的权利并与我们联系

在 [HP 的隐私声明](#) 中的行使您的权利并与我们联系项下，您可以详细了解如何行使您的权利并与我们联系。

更新此求职人员隐私声明

此声明可能会定期更新，以反映我们数据实践的变化。如果我们修改此声明，我们将在此发布修改后的声明，并附上更新的修订日期。我们将在适用的网站、应用程序或材料上发布通知，告知任何重大更改。

发布日期：2021 年 11 月

## HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE – Japanese

### HP 採用応募者のプライバシーに関する通知

HP はプライバシーが基本的人権であることを理解しており、さらに世界中の採用応募者のプライバシー、セキュリティ、データ保護の基本的権利を認識しています。世界各国にわたる法人、ビジネスプロセス、管理体制、技術システムを有するグローバルな組織として、すべての事業運営で法律の定める最低限のレベルを超えた保護を実現し、一貫性のある厳格なポリシーと手順を展開すべく努力を重ねています。

#### 本通知の内容

本通知では、求人者の応募先である HP 企業、および世界中の関連会社および子会社 (以下、総称して「HP」または「弊社」) が、現行のデータ保護法に準拠して採用応募者の個人データを使用し、保護する方法についての情報を提供します。また、採用応募者のデータ保護権利と、HP が実施する処理の一部に異議を唱える権利についても説明しています。採用応募者の権利や、その行使方法の詳細については、「採用応募者の選択肢と権利」セクションに規定されています。

弊社はまた、個人データを収集する際に、関連する適時の情報を提供することが有益であると判断した場合には、追加情報を採用応募者に提供することがあります。

#### 弊社が収集する情報の種類

弊社は求人者に応募があった場合、その採用応募者に関する個人データを収集、使用、保存します。法律で許可される範囲内で、応募プロセスの適切なタイミングで、以下の情報がその対象となります。

#### • 採用応募者から提供されるデータ :

- 連絡先の詳細 (氏名、住所、電話番号、メールアドレスなど)
- 資格に関する詳細 (履歴書、職務経歴書、カバーレター、職歴、学歴、成績証明書など)
- 応募に関する詳細 (希望年収、希望職種、都合、身元保証書など)
- 身元に関する詳細 (パスポート番号、国籍および居住地、政府発行 ID (例: 社会保障番号)、移民ステータスなど) および
- 採用応募者から送信される他のすべてのデータ (応募プロセスにおける採用応募者と HP の間のやり取りを含む)

#### • 他の情報源からのデータ :

- 弊社はまた、就職斡旋業者、市場調査企業、身元確認プロバイダーなどの他の情報源から得た採用応募者に関するデータ、および LinkedIn などのサードパーティのウェブサイトでは採用応募者が公開している情報も取得することがあります。

- 採用応募者が身元調査に同意した場合や、法律で許可されている場合には、弊社はまた、職業登録、専門機関による認可、財務記録、犯罪歴に関する詳細情報を収集することがあります。
- 採用応募者に関して弊社が自動的に収集するデータ :
  - 弊社のウェブサイトの応募ポータルを使用した応募では、弊社は Cookie や他のトラッキング技術を使用して情報を収集することがあります。HP によるこれらの技術の使用について詳しくは、「[HP のプライバシーに関する声明](#)」の「自動データ収集ツールを弊社が使用する方法」と「プライバシー設定の選択」を参照してください。

弊社がこの情報を使用する方法と、この使用に対する法的根拠

HP は、次の目的で採用応募者の個人データのアクセス、使用、保存を行います。

- 求人応募の審査に必要であるため、採用応募者の個人データを処理する。例:
  - 応募職種に対する適格性を判断するために採用応募者の資格を審査する。
  - 応募について採用応募者とやり取りし、質問に回答し、面接、面会、電話面談を手配し、他の最新の募集情報を送信する。
  - 応募を処理し、資格を審査し、身元と役職に対する適格性を確認する。および
  - スキルやHPのキャリアチャンスへの関心を審査する。
- 適用法に準拠する。これには、以下が含まれますが、これらに限定されません。
  - 法的要求に関連して使用する
  - 安全衛生コンプライアンス
  - 規制、調査および懲罰目的 (法的手続きまたは訴訟との関連で当該情報を開示することを含む)および
  - 他の倫理、汚職防止、コンプライアンス報告ツール。
- HP の正当な業務上の利益を保護するため。これには、以下が含まれます。
  - HP の敷地、資産、システム、知的財産のセキュリティ
  - 企業ポリシーの施行および
  - 弊社のオンラインポータルの機能を許可する(オンラインアカウントの作成の承認、カスタマーサービスの提供、パスワードの再設定を含む)

- 採用通知が発行され、採用応募者が承諾した場合には常に、採用応募者の個人情報を 使用して、オンボーディング プロセスが開始されます。
- 弊社はまた、採用応募者の同意に基づいて個人データを処理することがあります。 たとえば、将来の雇用機会に関する情報を受け取ることに採用応募者が同意した場合や、（法律で許可される場合に） 犯罪歴審査を行う許可を採用応募者に求める必要がある場合などがあります。

## 自動化された意思決定

HP の応募送信オンライン ツールでは、応募を自動的にスクリーニングして、特定の職種の学歴要件を候補者が満たしていることを確認します。この要件を満たさない候補者には、HP から自動通知が送信されます。

## このデータの共有先とその場所

個人データは米国および他国にある HP グループ企業に転送され、上記の目的のためにグローバル システムおよびツールを介し、手動および自動で保存、処理されます。HP のシステムの一部は、信頼されるサードパーティ ベンダーによって維持されます。2011 年 6 月以降、HP は一連の「拘束力のある企業ルール」(BCR) を規定しています。これは、欧州経済地域 (EEA) およびスイスのデータ保護規制機関の大半から承認を受けており、HP が EEA 域内に居住する採用応募者の個人データを、EEA 域外の HP 法人に合法的に転送することを許可しています。HP の BCR の詳細については、「HP のプライバシーに関する声明」を参照してください。

個人データは、上記の目的で HP に代わって処理を行うサードパーティのサービス プロバイダーまたはプロセッサと共有されることもあります。当該のサードパーティには、IT サービス プロバイダー、旅行代理店、旅行サービス プロバイダー、調査組織、監査組織などが含まれますが、これらに限定されません。HP に代わって個人データを処理するサードパーティは、HP から受け取るすべての個人データを保護するため、HP と同等の保護対策を講じることが、契約により求められます。サードパーティのサービス プロバイダーはさらに、HP の指示に基づくサービスの実施以外の目的で、個人データを使用することが禁じられます。

正式に承認された情報要求がある場合、法律により命じられる場合、あるいは適用法に準拠して、弊社の正当な利益を法的に保護するために必要な場合は、個人データが政府機関および/または法執行機関の当局者と共有されることがあります。

HP が別の企業に売却または統合される場合には、採用応募者の詳細が HP の顧問および潜在的な買い手の顧問に開示されることがあり、会社の新規所有者に譲渡されます。

## CBPR の関与

本ポリシーで規定されている HP のプライバシー慣行は、APEC 越境プライバシールール システム (CBPR) に準拠しています。APEC CBPR システムは、APEC 域内で転送される個人情報を組織が確実に保護するためのフレームワークです。APEC フレームワークに関する詳細は、[こちら](#)で参照できます。

HP の APEC 認証について、弊社が十分に対応していない、プライバシーまたはデータ使用に関する未解決の懸念がおありの場合は、[米国に拠点を置くサードパーティの紛争解決プロバイダー](#) (無料) までお問い合わせください。

[弊社の認証ステータスを参照するには、こちらをクリックしてください](#)。

## データの保持

弊社は、応募手続きに必要な目的で要する期間を超えて、採用応募者を特定できる形式で個人データを保持することはありません。この要件は、HP が特定の期間にわたり情報を保持することを求める他の法律および義務に準拠します。

## 権利の行使と HP へのお問い合わせ

ご自身の権利を行使する方法の詳細を確認するには、「[HP のプライバシーに関する声明](#)」の「権利の行使と HP へのお問い合わせ」を参照して、お問い合わせください。

## 本「採用応募者のプライバシーに関する通知」の更新

本通知は、弊社のデータ慣行の変更を反映し、定期的に更新されることがあります。弊社が本通知に変更を加える際には、改定版の通知と、更新された改訂日をここに掲載します。弊社は、大幅な変更がある場合には、該当する弊社ウェブサイト、アプリケーション、または資料に通知を掲載します。

公開日: 2021 年 11 月

## HP JOB APPLICANT PRIVACY NOTICE – Korean

### HP 입사 지원자 개인 정보 보호 안내

HP는 개인 정보 보호가 기본 인권 보호를 위한 중요한 요소라는 측면에서 전 세계의 HP 입사 지원자의 개인 정보 보호, 보안 및 데이터 보호 기본 권리를 존중합니다. HP는 해외 법인, 비즈니스 프로세스, 관리 구조 및 기술 시스템을 보유한 글로벌 조직으로서 당사의 모든 운영에 대해 법률에서 요구하는 최소한의 수준을 넘어서는 보호를 제공하며 일관적이고 엄격한 정책 및 절차를 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 본 안내문에서 다루는 내용은 무엇입니까?

본 안내문은 지원하시는 HP 기업 및 전 세계의 관련 계열사와 자회사에 요청하여 “HP” 또는 “당사”)가 현재의 데이터 보호 법률에 따라 지원자의 개인 데이터를 어떻게 보호하는지에 대한 정보를 제공합니다. 또한, HP가 수행하는 절차 중 일부를 거부할 수 있는 권리를 포함한 지원자의 데이터 보호 권리에 대해 설명합니다. 지원자의 권리와 그 실천하는 방법에 대한 자세한 정보는 ‘나의 선택 및 권리’ 섹션에서 설명합니다.

또한, HP는 개인 데이터 수집 시점에서 관련 정보의 적시 제공이 필요하다고 판단되는 경우 추가 정보를 제공할 수 있습니다.

### HP에서 수집하는 정보는 무엇입니까?

HP에 입사 지원 시 당사는 지원자에 대한 개인 데이터를 수집, 사용, 저장합니다. 법의 허용 범위 내에서, 지원 과정 중 적절한 시기에 시행되며 다음이 포함될 수 있습니다:

- 당사에 제공하는 데이터:
  - 연락처 상세 정보 (성명, 주소, 전화번호, 이메일 등)
  - 자격 상세 정보 (이력서, 자기소개서, 경력, 성적증명서 등)
  - 지원 정보 (예상 소득, 지망 직무, 업무 가능 일, 평판 조회 등)
  - 신원 상세 정보(여권 번호, 국적 및 거주지, 주민등록번호(사회보장번호), 이민자 신분 등) 및
  - 입사 지원 과정에서 지원자가 HP와 교환한 모든 서신을 포함해 지원자가 HP에 제출하는 기타 데이터
- 다른 출처에서의 데이터:
  - HP는 리크루터, 시장조사회사, 신원확인회사 및 지원자가 LinkedIn 등 타사 웹사이트를 통해 공개적으로 게시한 정보 등 여러 출처로부터 지원자의 데이터를 획득할 수도 있습니다.

- 또한, 지원자가 신원 조회에 동의하거나 법적으로 허용되는 경우, 전문가 등록, 전문 기관의 제재, 재무 상태 및 형사상 유죄 선고 내역에 대한 상세 정보를 수집할
- HP에서 지원자에 대해 자동으로 수집하는 데이터:
  - HP 웹사이트의 지원 포털을 통해 입사 지원하는 경우 쿠키 및 기타 추적 기술을 통해 정보를 수집할 수 있습니다. HP의 해당 기술 사용에 대한 자세한 내용은 [HP 개인 정보 취급 방침](#) HP의 자동 데이터 수집 도구 사용 방법 및 개인 정보 기본 설정 선택을 확인하십시오.

## HP의 관련 정보 사용방식과 그 법적 근거는 무엇입니까?

HP는 다음을 위해 지원자의 개인 데이터에 액세스하고 사용 및 저장할 수 있습니다:

- 입사 지원서를 평가하는 데 필수적이 지원자의 개인 데이터 처리. 예를 들어:
  - 자격 요건을 검토하여 해당 직무에 대한 지원자의 자격 판단
  - 지원서에 대해 지원자와 의사소통, 지원자의 문의에 답변, 면접, 약속 및 전화 통화 일정 조정 및 지원자에게 다른 채용 기회에 대한 최신 정보 제공
  - 지원자의 지원서 처리, 자격 요건 평가, 신원 및 직무 적격성 평가 및
  - 지원자의 역량 및 HP에서의 직무 기회에 대한 관심도 평가
- 관련 법률 준수, 다음을 포함하며 여기에 국한되지 않음:
  - 법적 청구와 관련된 사용
  - 건강 및 안전 규정 준수
  - 규제, 조사 및 징계 목적(법적 절차 또는 소송과 관련하여 해당 정보의 공개 포함) 및
  - 기타 윤리, 반부패 및 규정 준수 신고 도구
- 다음과 같은 HP의 한번적 사업 이익 보호:
  - HP의 부동산, 자산 시스템 및 지적 재산 보호
  - 회사 정책 시행 및
  - 온라인 계정 생성 승인, 고객 서비스 제공 및 비밀번호 재설정을 포함한 HP 온라인 포털의 기능 승인
- 지원자가 입사 제안을 수락할 때마다 HP는 지원자의 개인 정보를 사용하여 입사 절차를 시작합니다.

- 또한, HP 는 지원자의 동의에 따라 개인 데이터를 처리할 수 있습니다. 예를 들어 향후의 직무 기회 정보를 수신하는 데 동의했거나 범죄 경력을 조회하기 위해(법적으로 허용되는 한) 지원자의 승인을 요청할 때 개인 데이터를 처리합니다.

## 자동 의사 결정

HP 의 지원서 제출용 온라인 도구는 지원서를 자동으로 심사하여 지원자가 특정 직무에 필요한 학력을 충족하는지 확인합니다. 이러한 요건을 충족하지 않는 지원자는 HP 로부터 자동 알림을 받게 됩니다.

## 이 데이터를 누가 어디에 공유합니까?

개인 데이터는 미국 및 다른 국가의 HP 그룹 기업으로 전송되며, 위에 언급된 목적으로 글로벌 시스템 및 도구를 통해 수동 및 전자식으로 저장되고 처리됩니다. HP 시스템 중 일부는 신뢰할 수 있는 타사 제공업체에서 유지 관리하고 있습니다. 2011 년 6 월부터 HP 는 ...미구속력있는 회사 규정) 집합을 설정했습니다. 이는 EEA(유럽 경제 지역) 및 스위스의 데이터 보호 규제 기관 대다수의 승인을 받았으며, 이를 통해 HP 는 법적으로 EEA 에 위치한 HP 입사 지원자의 개인 데이터를 EEA 외부에 위치한 HP 법인에 전송할 수 있습니다. HP 의 BCR 에 대한 자세한 내용은 HP 개인 정보 취급 방침을 확인하십시오.

개인 데이터는 위에 언급된 목적을 위해 HP 를 대신하여 개인 데이터를 처리하는 타사 서비스 제공업체 또는 처리업체에 공유될 수도 있습니다. 이러한 타사에는 IT 서비스 제공업체, 여행사 및 여행 서비스 제공업체, 조사 기관, 감사 기관 등이 포함되며 여기에만 국한되지 않습니다. HP 를 대신하여 개인 데이터를 처리하는 타사는 계약에 따라 HP 로부터 제공받는 모든 개인 데이터를 보호하기 위해 HP 가 시행하는 것과 다른 보호 조치를 이행할 것이 요구됩니다. 타사 서비스 공급업체는 HP 의 지시에 따라 서비스를 수행하는 것 이외의 다른 목적으로 개인 데이터를 사용하는 것이 금지됩니다.

개인 데이터는 법적으로 요구되는 경우, 또는 해당 법률에 따라 HP 의 합법적 이익을 법적으로 보호하기 위해 필요한 경우 적법하게 승인된 정보 요청을 통해 정부 당국 및/또는 법 집행 기관에 공유될 수 있습니다.

HP 가 매각되거나 다른 사업체와 합병된 경우, 지원자의 상세 정보는 HP 고문 및 매각 희망자의 고문에게 공개될 수 있으며, 사업체의 새로운 소유주에게 이전됩니다.

## CBPR 참여

본 정책에 설명된 HP 개인 정보 보호 관행은 APEC CBPR(국경 간 개인 정보 보호 규정) 체계를 준수합니다. APEC CBPR 체계는 APEC 경제에 참여하는 국가들 간에 이전되는 개인 정보 보호를 보장하기 위한 프레임워크를 제공합니다. APEC 프레임워크에 대한 자세한 내용은 [여기](#)에서 확인하십시오.

HP 의 APEC 인증과 관련하여 만족스럽게 해결되지 않은 개인 정보 또는 데이터 사용에 대한 우려가 있다면 당사의 [U.S. 기반 타사 분쟁 해결 업체](#)(무료)에 문의하십시오.

[HP의 인증 상태를 확인하려면 여기를 클릭하십시오.](#)

## 지원자 데이터 보관

HP는 지원자의 개인 데이터를 지원에 필요한 목적에 필수적인 기간 동안만 지원자의 신원을 확인할 수 있는 형태로 보관합니다. 이 요건은 HP가 특정 기간 동안 정보를 보관하도록 요구하는 기타 법률 및 의무 사항의 적용을 받습니다.

## 지원자 권리 행사 및 HP에 문의

지원자의 권리를 행사하는 방법 및 HP에 문의하는 방법에 대한 자세한 내용은 지원자 권리 행사 및 HP에 문의 아래의 [HP의 개인 정보 취급 방침](#)을 확인하십시오.

## 입사 지원자 개인 정보 보호 안내 업데이트

본 안내문은 HP의 데이터 정책 변경 사항을 반영하기 위해 주기적으로 업데이트됩니다. 본 안내문이 수정되는 경우, 수정된 버전이 업데이트 날짜와 함께 여기에 게시됩니다. HP는 안내문을 HP 웹사이트, 애플리케이션 또는 자료에 게시되어 중요한 변경 사항을 공지할 예정입니다.

게시일: 2021년 11월