

Germany WD – external HP site

Whistleblowing is the mechanism by which any stakeholder or third party can voice their concerns, without fear of repercussion, when they have reasonable grounds to believe that an offense has occurred of which they have become aware due to an employment and/or contractual relationship as provided for by the "Act for Better Protection of Persons Providing Information (Whistleblower Protection Act - HinSchG).", [HP Integrity Code](#), and any policies and procedures in place at HP.

There are many ways to report a concern, some of which support anonymous reporting.

Employees: Your manager is usually the best place to start.

When it is not possible to raise or resolve an issue with your immediate manager, you can use the Open Door Policy, or the HP Integrity Reporting Tool managed by Convercent (link below).

Third parties: You may report via the web or by telephone, using the HP Integrity Reporting Tool managed by Convercent. This reporting can be done anonymously.

Below is the full list of reporting channels:

Web: https://app.convercent.com/en-us/LandingPage/05a42b7d-2f20-e911-80e9-%20000d3ab6ebad	Telephone: From anywhere in the world, a Reporter can call the HP Integrity Reporting Helpline – 24 hours a day, translation is available, callers can remain anonymous. National hotline (Germany): (0) 800.181.2396	Postal: HP Ethics and Compliance Office 1501 Page Mill Road Palo Alto, CA 94304
--	---	---

Deutschland WD – externe HP-Website

Whistleblowing ist der Mechanismus, durch den jeder HP-interne oder HP-externe Hinweisgeber seine Bedenken äußern kann, ohne Angst vor Repressalien, wenn er berechtigte Gründe hat zu glauben, dass ein Verstoß vorliegt, von dem er aufgrund eines Arbeits- und/oder Vertragsverhältnisses Kenntnis erlangt hat, wie im „Gesetz für einen besseren Schutz hinweisgebender Personen“ (Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG)), [HP Integrity Code](#), und allen bei HP geltenden Richtlinien und Verfahren vorgesehen.

Es gibt viele Möglichkeiten, ein Anliegen zu melden, von denen einige anonymes Melden unterstützen.

Mitarbeiter: Ihr Vorgesetzter ist normalerweise der beste Ansprechpartner.

Wenn es nicht möglich ist, ein Problem mit Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten zu klären oder zu lösen, können Sie die Open-Door-Policy oder das HP Integrity Reporting Tool nutzen, das von Convercent verwaltet wird (link unten).

Dritte: Sie können über das Web oder telefonisch über das HP Integrity Reporting Tool melden, das von Convercent verwaltet wird. Diese Meldung kann anonym erfolgen.

Nachfolgend finden Sie die vollständige Liste der Meldekanäle:

Web: https://app.convercent.com/en-us/LandingPage/05a42b7d-2f20-e911-80e9-%20000d3ab6ebad	Telefon: Von überall auf der Welt kann ein Melder die HP Integrity Reporting Helpline anrufen – 24 Stunden am Tag, Übersetzung ist	Post: HP Ethics and Compliance Office 1501 Page Mill Road Palo Alto, CA 943041
--	---	---

	verfügbar, Anrufer können anonym bleiben. Hotline (Deutschland): (0) 800.181.2396	
--	---	--

—