

Política global de derechos humanos



Propósito

El respeto de los derechos humanos está tan estrechamente relacionado con la integridad y el desempeño de la actividad empresarial que no pueden separarse. El respeto de los derechos humanos es un valor esencial para HP, estando presente en la forma en que hacemos negocios. Invertir en prácticas éticas mientras entregamos resultados financieros es una responsabilidad que HP asume con seriedad.

Los derechos humanos son derechos fundamentales, libertades y normas de tratamiento a los que cada persona tiene derecho. HP se adhiere a y respeta los derechos humanos como lo indica la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Fundamentales sobre Comercio y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los cuales exponen además de la responsabilidad de los gobiernos de proteger los derechos humanos contra el abuso de terceros, la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos y la responsabilidad conjunta de indemnizar en caso de que no se respeten los derechos.

Alcance

Esta política se centra en las áreas que se han identificado como prioridades para nuestra industria y define ampliamente cómo HP respetará los derechos humanos en nuestras operaciones.

Política

A través del compromiso de HP con el liderazgo en la integración del respeto de los derechos humanos a nivel mundial en nuestras operaciones y cadena de valor, en la práctica, HP:

- Cumplirá con las leyes y reglamentos donde HP haga negocios, así como adoptará y aplicará normas internacionales en lugares donde las leyes sean menos estrictas
- Aplicará la debida diligencia para evitar cualquier complicidad en violaciones de derechos humanos
- Evaluará regularmente las políticas de derechos humanos, los riesgos relacionados con tales derechos, así como los impactos sobre los derechos humanos, y presentará los resultados a los ejecutivos senior
- Proveerá acceso de inmediato a mecanismos de conciliación independientes para plantear inquietudes o identificar impactos adversos sobre los derechos humanos
- Investigará oportunamente cualquier hecho alegado y tomará las acciones pertinentes para mitigar impactos adversos sobre los derechos humanos
- Promoverá la mejora continua a través del desarrollo de capacidades de nuestros partners comerciales, y terminará sus relaciones con ellos únicamente como último recurso
- Promoverá nuestras prácticas de derechos humanos a través de un viaje de progreso acumulativo
- Notificará nuestros esfuerzos de forma transparente

Implementación

HP cuenta con más de 70 políticas que rigen las acciones en áreas más específicas. Sin embargo, las políticas clave de HP son las siguientes:

Las [Normas de conducta empresarial de HP \(SBC\)](#) establecen las expectativas globales no negociables de nuestros comportamientos, decisiones y acciones, y definen cómo aplicamos la integridad, el respeto y la equidad a nuestras operaciones comerciales. Representa el más alto nivel de orientación para nuestros empleados. Las SBC promueven el respeto por los derechos humanos a través de la orientación sobre una amplia gama de temas, incluido un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, el cumplimiento de los requisitos anti-soborno en las operaciones comerciales, la privacidad, el marketing responsable, la gestión ambiental y la participación comunitaria.

En estas y en otras áreas, nos regiremos por lo que establezca la norma más estricta: nuestras políticas o las leyes locales. Es decir, la orientación a menudo va más allá del cumplimiento para garantizar que el respeto por los derechos humanos se integre a nuestras prácticas comerciales. La formación anual sobre las SBC es obligatoria y las SBC incluyen enlaces a las políticas relevantes, así como preguntas y respuestas, consejos clave y asesores que asistan en la aplicación de las SBC a las situaciones

que puedan encontrarse. Dentro de HP, los managers tienen la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de nuestras políticas y orientaciones globales sobre personal.

Como parte de nuestra implementación, HP complementa las SBC con las siguientes políticas más específicas: [Política de no discriminación de HP](#); [Política de ambiente de trabajo libre de acoso de HP](#); [Política de ambiente óptimo de trabajo de HP](#) y [Política de puertas abiertas de HP](#).

Las políticas que suplementan las SBC para proveedores, partners y trabajadores contingentes incluyen:

- El [Código de conducta para proveedores de HP](#) (Código de conducta de la industria electrónica) establece normas para HP y nuestra cadena de suministros para garantizar que las condiciones de trabajo sean seguras, que los trabajadores sean tratados con respeto y dignidad, y que las operaciones comerciales sean responsables desde el punto de vista ambiental y se lleven a cabo en forma ética. El Código establece normas para la mano de obra e incluye: el empleo elegido libremente, la prohibición del empleo de niños como mano de obra, las limitaciones de las horas de trabajo, el trato digno, los salarios y beneficios adecuados, la no discriminación y la libertad de asociación.

El Código establece además normas de salud y seguridad, de ética comercial y del medio ambiente. Finalmente, el Código establece los elementos de un sistema aceptable para administrar la conformidad con sus requerimientos e incluye orientación sobre mecanismos de conciliación y acciones correctivas. Respetamos los derechos de los empleados a organizarse en sindicatos laborales y a participar en negociaciones colectivas en conformidad con las leyes locales y las prácticas establecidas.

- El [Código de conducta de partners de HP](#) exige a los partners de HP mantener estrictas normas de ética comercial; estar familiarizados con y cumplir todas las leyes correspondientes a su condición de partner de HP, incluidas las leyes extraterritoriales de todos los países que rigen la conducta de HP, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los EE.UU. (FCPA) y leyes anticorrupción similares de otros países; y mantenerse al tanto de todos los cambios legales y de reglamentación en relación a su condición de partner de HP.
- El [Código de conducta de trabajadores contingentes](#) garantiza que todos los proveedores, consultores y contratistas que hacen negocios con HP acepten prestar sus servicios de manera consistente con el Código de ética de HP (Normas de conducta empresarial).

La [Política de salud, seguridad y medio ambiente de HP](#) establece nuestro compromiso de ofrecer productos y servicios seguros de usar e inoocuos para el ambiente a través de sus ciclos de vida, llevar a cabo nuestras operaciones de forma responsable con el medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación y la conservación de recursos (incluido el agua), y crear prácticas de salud y seguridad y ambientes de trabajo seguros que permitan a los empleados de HP trabajar sin sufrir lesiones. Los requerimientos de la cadena de suministros de HP se especifican en la [Política de responsabilidad social y ambiental de la cadena de suministros de HP](#).

La [Política marco global de privacidad de HP](#) demuestra nuestro respeto por el derecho a la privacidad y rige la recopilación, el procesamiento, la transferencia, el uso y la eliminación de la información personal. Nuestras políticas de privacidad reflejan los principios, las normas y las mejores prácticas globales actuales sobre el manejo de la información personal. Estos principios incluyen la notificación adecuada, la elección significativa, la transparencia y la responsabilidad en relación con la recopilación y el uso de los datos personales. Las políticas de privacidad y los requerimientos de protección de datos de HP se aplican a todas las personas o agencias que administran datos personales en nombre de HP.

La [Política global de ciudadanía de HP](#) refleja nuestro compromiso permanente con la realización de una contribución positiva con la comunidad global. Nos guiamos por los valores de nuestra compañía de confianza y respeto por las personas y llevamos a cabo nuestros negocios con integridad inflexible. Nuestras sociedades de innovación social global desarrollan soluciones que fortalecen el derecho a la salud y a la educación. También participamos globalmente con varias comunidades de accionistas para abordar los problemas relacionados con la responsabilidad de las empresas para con el respeto de los derechos humanos, del medio ambiente, del desarrollo económico, de la privacidad, de la mano de obra y de otros temas relevantes de derechos humanos.

Referencias

[Contingent Worker Code of Conduct](#) [Código de conducta de trabajadores contingentes]

[HP Best Work Environment Policy](#) [Política abierta de ambiente óptimo de trabajo de HP]

[HP Environment, Health, and Safety \(EHS\) Policy](#) [Política de salud, seguridad y medio ambiente de HP (EHS)]

[HP Global Citizenship Policy](#) [Política global de ciudadanía de HP]

[HP Global Master Privacy Policy](#) [Política marco global de privacidad de HP]

[HP Harassment-free Work Environment Policy](#) [Política de ambiente de trabajo libre de acoso de HP]

[HP Nondiscrimination Policy](#) [Política de no discriminación de HP]

HP Global Human Rights Policy [Política global de derechos humanos]

[HP Open Door Policy](#) [Política de puertas abiertas de HP]

[HP Standards of Business Conduct](#) [Normas de conducta empresarial de HP]

[HP Supplier Code of Conduct \(Electronic Industry Code of Conduct\)](#) [Código de conducta de proveedores de HP (Código de conducta de la industria electrónica)]

[HP Supply Chain Social and Environmental Responsibility Policy](#) [Política de responsabilidad social y ambiental de la cadena de suministros de HP]

[HP Partner Code of Conduct](#) [Código de conducta de partners]